

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 2 / # 10 / december 2010

Inhoud

1 / Voorwoord	3 / Tips & trucs
1 / Salaris nieuws	4 / Opleidingen en trainingen
2 / Salarisnieuws vervolg	4 / Nieuwe ontwikkelingen
2 / Uitgelicht	5 / Klant aan het woord
3 / Uitgelicht vervolg	5 / Colofon



Salaris nieuws

Harmonisatiewet een feit

De afgelopen jaren werd de salariswereld door de politiek vooral 'getrakteerd' op uitgestelde beslissingen en leeglopende proefballonnetjes. Daar lijkt nu verandering in te komen, want na de Werkkostenregeling is ook de Harmonisatiewet een feit. Zoals we in de vorige SALARispost al aangaven, betekent dit dat de uniforme premie WAO komt te vervallen, waardoor het niet meer mogelijk is om eigenrisicodragers voor de WAO te zijn. Het is dus raadzaam om uw verzekering te controleren! De werknemersverzekeringen worden voortaan conform de ZVW berekend op basis van een absoluut jaarmaximum van 260 dagen. Als WinSalar gebruiker hoeft u wat dat betreft geen actie te ondernemen, want de nieuwe methodiek wordt automatisch

toegepast. Graag wijzen we u ook op de *nieuwsbrief Loonheffingen 2011* van de Belastingdienst. In deze nieuwsbrief is veel praktische informatie over de gewijzigde regels te vinden. De moeite van het downloaden waard!

Werkkostenregeling en WinSalar

Al langer bekend, maar niet minder ingrijpend, is de invoering van de Werkkostenregeling. Om u optimaal te faciliteren, vindt u in WinSalar 2011 het nieuwe tabblad WKR. Hier kunt u aangeven of u wel of niet aan deze regeling wilt deelnemen. Interessant is de optie 'schaduwdraaien'. WinSalar berekent dan de eindheffingen alsof u aan de regeling deelneemt, maar verzendt deze gegevens niet naar de fiscus. U kunt zo dus makkelijk ontdekken of deelname in uw situatie voordeel oplevert. >>

Voorwoord

Beste lezer,

Gladde wegen, stakende postbodes, gerommel in de Eurozone en Wikileaks; het lijkt erop dat december de geschiedenis ingaat als de meest bewogen maand van 2010. Dat geldt ook voor de ontwikkelingen op salarisgebied, want nu de Harmonisatiewet is aangenomen, worden salarisprofessionals plotseling met nieuwe regelgeving geconfronteerd. Uiteraard betekent dit dat wij als ontwikkelaar extra stappen hebben gezet om ervoor te zorgen dat u straks met een gerust hart aan het nieuwe jaar kunt beginnen. En dat is gelukt, want WinSalar 2011 is perfect toegespitst op de actuele situatie en bevat onder meer een tabblad voor de Werkkostenregeling. Verder zijn er weer praktische features toegevoegd, waardoor het gebruiksgemak nog verder is toegenomen. Plus; WinSalar debuteert dit jaar op USB stick!

Nu de feestdagen voor de deur staan, is het een logisch moment om even kort terug te kijken. Voor SALAR Nederland was 2010 een uitstekend jaar. Niet alleen omdat we een groot aantal nieuwe klanten mochten verwelkomen, maar ook - en vooral - omdat we het volgens u goed doen. Het jaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek leverde dit jaar namelijk een mooie 8 op. Een cijfer waar we trots op zijn. En een cijfer dat we in 2011 proberen te overtreffen. Want uw tevredenheid, daar draait het om!

Namens al onze medewerkers; fijne feestdagen!

Peter van Helden



>> vervolg Werkkostenregeling WinSalar



Kiest u voor deelname, dan worden de gegevens uiteraard wel naar de Belastingdienst verstuurd. Daarnaast kunt u op het WKR tabblad aangeven volgens welke methode - *hier* vindt u informatie over de drie alternatieven - u de vrije ruimte voor de WKR wilt bepalen. Binnen WinSalar wordt ook rekening gehouden met de kosten (denk aan een personeelsfeest) die in de WKR opgenomen moeten worden, maar buiten de salarisadministratie worden bijgehouden. Deze bedragen kunt u in een aparte kolom toevoegen. Bovendien print u via het tabblad WKR snel heldere overzichten uit.

Meer weten over de WKR en/of de wijze waarop WinSalar de gegevens verwerkt? Via *deze link* heeft u toegang tot een uitgebreide FAQ en een korte handleiding die u stapsgewijs door het proces voert.

De installatieprocedure is nog even eenvoudig als u gewend bent. Wel is het mogelijk dat beveiligingssoftware (denk aan een virusscanner) de automatische afspeelfunctie van USB sticks blokkeert. Is dat bij u het geval? Door op 'deze computer' te klikken, kunt u de USB stick makkelijk vinden. Het pakket is namelijk direct te herkennen aan het WinSalar icoontje!

Uitgelicht: WinSalar debuteert op USB stick



Ook SALAR Nederland wordt geconfronteerd met de gevolgen van de stakingen bij TNT Post. De verzending van WinSalar 2011 – de eerste versie die op USB stick wordt uitgebracht – heeft namelijk enige vertraging opgelopen. Wij verwachten echter dat uw nieuwe pakket vandaag of morgen op de deurmat valt. Hoewel de installatie in de meeste gevallen automatisch opstart (u ziet dan een pop-up venster en kiest voor installatie) kan het zijn dat deze optie niet verschijnt. Als dat het geval is, kiest u in het Windows startmenu

voor 'Deze computer' (of 'My Computer'). Vervolgens selecteert u de USB stick ('wisselbare schijf') met het WinSalar logo en de omschrijving 'WinSalar 2011'. Open deze map door dubbel te klikken en kies voor het bestand 'StartMenu.exe' of 'StartMenu' om het salarispakket te installeren. Let op: om met WinSalar 2011 te werken, heeft u uw pakketcode nodig. Deze pakketcode is gisteren per e-mail naar u verzonden. Heeft u deze e-mail niet ontvangen? U kunt uw pakketcode altijd terugvinden op mijn.salar.nl.

Uitgelicht: Astrow Suite en WinSalar: altijd op tijd

Binnenkort introduceert AvantTimes een vernieuwde versie van Astrow, Astrow Suite. Net als voorganger Astrow Plus, kan Astrow Suite makkelijk worden gekoppeld aan WinSalar. Dit betekent dat u geavanceerde tijdregistratie opties aan WinSalar kunt toevoegen. De 'geklokte' gegevens worden direct verwerkt, zodat invoerfouten worden voorkomen en medewerkers gegarandeerd het juiste aantal uren uitbetaald krijgen. Bovendien beschikt u in real-time over essentiële informatie, inclusief overuren, de actuele verlofstatus et cetera. Met deze combinatie bespaart u dus tijd (gegevens hoeven niet meer handmatig te worden ingevoerd) en voorkomt u 'lastige' discussies met medewerkers.

Meer weten?

Ontdek de vele voordelen van tijdregistratie en toegangscontrole op www.avantimes.nl.



Uitgelicht: SALAR Nederland bereikbaarheid rond de feestdagen



In verband met de laatste softwareaanpassingen en intensieve tests daarvan, zijn wij rond de feestdagen verminderd bereikbaar. Een overzicht:

22 DECEMBER

Telefonisch tot 12.30 uur, v.a. 12.30 per e-mail/fax

23 DECEMBER

Telefonisch tot 12.30 uur, v.a. 12.30 per e-mail/fax

24 DECEMBER SALAR

Nederland gesloten

29 DECEMBER

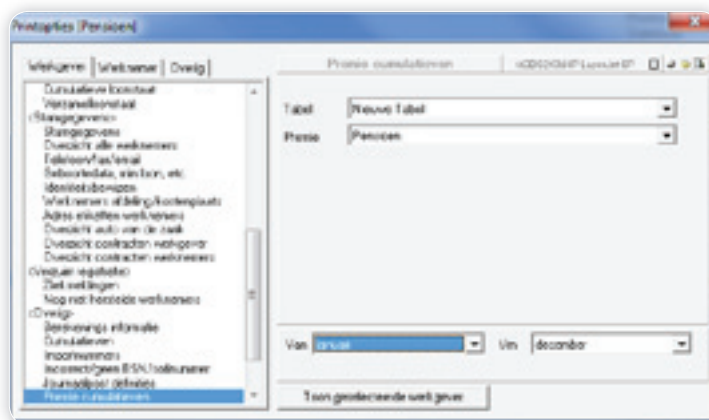
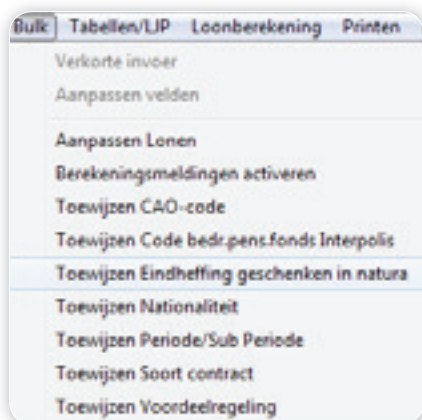
Telefonisch tot 12.30 uur, v.a. 12.30 per e-mail/fax

30 DECEMBER

De gehele dag uitsluitend bereikbaar per e-mail/fax

31 DECEMBER

SALAR Nederland gesloten



Tips & Trucs

Kerstpakket

Verrast u uw medewerkers met een goed gevuld kerstpakket? De eindheffing voor geschenken in natura, zoals kerstpakketten, kunt u makkelijk invoeren. Kies in het menu Bulk voor 'toewijzen Eindheffing geschenken in natura' en WinSalar doet de rest.

Pensioenfondsen

Als uw pensioenfondsen deze optie ondersteunt, kunt u met WinSalar de jaargaves digitaal aanleveren via het menu Digitaal - Jaaropgaaf. Is uw pensioenfondsen nog niet in het digitale tijdperk aanbeland? Geen probleem! Kies dan bij de printopties voor het formulier 'Premie Cumulatieven'. U vindt deze in het tabblad 'Werkgever' onder het kopje 'Overig'.

Opleidingen & trainingen

Praktijk Diploma Loonadministratie

Werkt u als salarisadministrateur, accountant of P&O-er? En wilt u uzelf graag verder ontwikkelen op salarisgebied? Of bent u benieuwd naar de exacte effecten van de nieuwe wet- en regelgeving? Door deel te nemen aan de training Praktijk Diploma Loonadministratie ontwikkelt u zich tot een volwaardig gesprekspartner voor werkgever, werknemer, uitvoeringsinstanties en fiscus. Deze intensieve training bereidt u bovendien optimaal voor op het officiële examen van de Stichting Nederlandse Associatie voor Praktijkexamens. Hoe succesvol deze training is, blijkt uit de resultaten: het slagingspercentage van onze deelnemers ligt ruim boven het landelijke gemiddelde! Klinkt interessant? Klik [hier](#) voor uitgebreide informatie over het inspirerende programma.



Workshop Jaarovergang

do 16-12-2010 / Eindhoven

09.30 - 12.30 uur

Nog enkele plaatsen beschikbaar!

do 13-01-2011 / Utrecht

13.30 - 16.30 uur

Werken met WinSalar

di 18-01-2011 / Eindhoven

09.30 - 16.30 uur

Overstaptraining

ma 17-01-2011 / Eindhoven

13.00 - 16.00 uur

PDL Kennis update

di 01-02-2011 / Eindhoven

9.30 - 12.30 uur

do 03-02-2011 / Zwolle

13.30 - 16.30 uur

di 08-02-2011 / Utrecht

13.30 - 16.30 uur

PDL

Utrecht, start op ma 28-02-2011

Eindhoven, start op do 03-03-2011

[Schrijf u online in voor één van de trainingen!](#)

Nieuwe ontwikkelingen: Decemberdrukte

WinSalar wordt ieder jaar herzien. Daarbij richten de ontwikkelaars zich niet alleen op ‘verplichte’ aanpassingen - zoals wijzigingen in verband met nieuwe regelgeving - maar ook op het vergroten van het gebruikersgemak. Guido Stapper: “Wat ons betreft is december altijd een hectische maand, want we willen de eerste update graag voor Kerst beschikbaar stellen. Dit jaar bevat de update onder andere aanpassingen in verband met de Harmonisatiewet én een aantal leuke nieuwe functionaliteiten. Zo kunnen opmerkingen op de loonstrook van individuele werknemers worden geplaatst en wordt het mogelijk om de omschrijving van looncomponenten en reserveringen op werknemersniveau te definiëren. Waar ik zelf heel enthousiast over ben, zijn de nieuwe koppelingen met SalarOnline.

Zo kunnen Clieop bestanden en HRM documenten straks naar SalarOnline worden geëxporteerd. Klinkt ingewikkeld, maar waar het op neerkomt, is dat werkgevers documenten - denk aan contracten - direct aan werkgevers ter beschikking kunnen stellen. Bovendien kunnen salarisstroken vanuit het systeem worden gemaïld. Het is dus niet meer nodig om iedere medewerker een

toegangscode te geven, hoewel die optie natuurlijk wel blijft bestaan. Daarnaast werken we aan de optimalisatie van het online klantenportaal. Begin januari worden bijvoorbeeld de eerste facturen in het systeem geplaatst. Overigens wil ik onze klanten hartelijk bedanken voor de enthousiaste feedback op het klantenportaal – dat helpt ons echt om de puntjes op de ‘i’ te zetten!”





Klant aan het woord

*Karel Spoorenberg (Penta Groep):
“SalarOnline brengt een heleboel rust”*

Hoewel ‘overstappen’ in de softwaresector eerder regel dan uitzondering is, heeft SALAR Nederland een opvallend trouwe klantenkring. Eén van die klanten is de Penta Groep, een dynamische bedrijvengroep waartoe onder meer een benzinstation, een jachthaven en horecagelegenheden als het bekende Restaurant Fens en Grand Café Swimmers in het Pieter van den Hoogenband zwembad behoren. Maar de groep was niet alleen een vroege WinSalar gebruiker. Oprichter en directeur Karel Spoorenberg was ook een van de eersten die de voordelen van SalarOnline onderschreef...

“Zowel de diverse financiële als de personele administraties worden centraal in Nuenen verzorgd. Daar komt veel bij kijken, vooral omdat horeca een belangrijke tak van sport is. Een kenmerk van horeca is het wisselende personeelsbestand. Bij ons werken niet alleen mensen met een vast maandsalaris, maar heb je ook te maken met flexwerkers. Bovendien betekent de breedte van onze activiteiten dat het bijna 24/7 business is. Dat heeft zijn weerslag op de administratieve processen. Je moet ervoor zorgen dat alles strak is ingericht. SalarOnline helpt daarbij.”

Alleen maar positief

Een voorbeeld? “Vroeger moesten bedrijfsleiders de loonstroken uitreiken. Dat was vaak een drama. Dat gold ook voor de post; je moest de specificaties printen, vouwen, in enveloppen stoppen en versturen. Een heleboel toeters en bellen! Bovendien hebben wij te maken met medewerkers – denk aan studenten – die om de haverklap verhuizen, wat het er niet eenvoudiger op maakt. Ik was dan ook meteen geïnteresseerd toen SalarOnline werd geïntroduceerd. En ik moet zeggen; het beviel direct goed. Kijk, ieder nieuw programma heeft een paar kinderziektes, maar ik kan over de werking alleen maar positief zijn!”

Inzicht, overzicht en gemak

Ondanks zijn tevredenheid over WinSalar en ‘broertje’ SalarOnline, plaatst Karel wel een interessante



www.restaurantfens.nl

kanttekening bij automatisering in het algemeen. “Ik vraag me af of we onder de streep eigenlijk wel tijdswinst hebben geboekt in vergelijking met bijvoorbeeld de jaren ‘70. Ja, je bespaart op het papieren traject, maar met automatisering ben je aan andere zaken tijd kwijt, zoals het op elkaar afstemmen van de systemen en het oplossen van technische problemen.” Daar staat echter wel iets tegenover. “De grote winst is dat inzicht, overzicht en gemak enorm zijn toegenomen.”

Synchroon

Vooral de toegankelijkheid maakt volgens Karel een groot verschil. “We laten alle loonstroken een half jaar online staan. Onze administratieve medewerkers kunnen vragen over bijvoorbeeld gewerkte uren direct beantwoorden, want je logt in en ziet meteen wat er aan de hand is. Dat brengt een heleboel rust. Bovendien hebben we het systeem zo ingericht dat we de ambulante medewerkers op de 15^e uitbetalen en de vaste mensen op de 27^e. We maken dan ‘s ochtends het geld over en versturen de salaris-



www.swimmers.nl

stroken aan het eind van de middag via SalarOnline. Zodra mensen dat bericht ontvangen, weten ze dat het geld ook echt is bijgeschreven en kunnen ze naar de pinautomaat hollen. Dat scheelt veel telefoontjes - is mijn salaris al gestort? - van ambulante krachten. Vroeger kon je dit niet synchroon krijgen. Met SalarOnline lukt dat wel. In combinatie met WinSalar heb je dus een mooi, gestroomlijnd traject.”

Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALAR ispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!