

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 3 / # 01 / januari 2011

Inhoud

1 / Voorwoord
1 / Salaris nieuws

2 / Salarisnieuws vervolg
2 / Uitgelicht
2 / Tips & trucs

3 / Opleidingen en trainingen
3 / Nieuwe ontwikkelingen

4 / Klant aan het woord
4 / Colofon



Salaris nieuws

Advies van de Belastingdienst: wacht met aangifte WKR deelnemers
Heeft u besloten om de Werkkostenregeling toe te passen? Zoals wel vaker bij nieuwe regelingen, blijkt de geautomatiseerde verwerking niet vlekkeloos te verlopen. In sommige gevallen ontvangt u bij het indienen van de aangifte loonheffingen namelijk de foutcode 0010 (totaal te betalen over tijdvak niet correct aangegeven) retour. Dit betekent dat de aangifte dan niet wordt geaccepteerd. De Belastingdienst is al op de hoogte van dit probleem en verwacht de aanleveringen van werkgevers die gebruik maken van de Werkkostenregeling vanaf 24 januari 2011 correct te kunnen verwerken. Om problemen te voorkomen, raadt de fiscus aan om de aangiftes van deelnemende medewerkers pas in te dienen zodra de informatie goed verwerkt kan worden.

Uiteraard houden we u op onze website op de hoogte van deze situatie!

Ruim 90% van de premies aangepast!
Hoewel 2011 pas enkele weken jong is, is ruim 90% van de premies inmiddels bijgewerkt naar de nieuwe waardes. WinSalar 2011 ligt dus mooi op schema. Wat voor u van belang is om te weten, is dat we ervoor hebben gekozen om sectoren pas 'uit te leveren' als alle CAO's die tot deze sectoren behoren volledig bekend zijn. Dit betekent dat alle premies die betrekking hebben op een bepaalde CAO – denk dus niet alleen aan pensioenpremie, maar ook aan de sociale fondsen, scholingsfondsen et cetera – bekend moeten zijn, voordat we ze updaten. >>

Voor wat betreft de ontbrekende premies; die zijn grotendeels

Voorwoord

Beste lezer,

Is het al te laat om u het allerbeste voor 2011 te wensen? Officieel misschien wel, maar aangezien ik niet al onze klanten dagelijks spreek, maak ik toch graag van de gelegenheid gebruik. Bij dezen dus! Een nieuw jaar betekent uiteraard ook een nieuwe jaargang SALARispost. In deze eerste editie van 2011 zoomen we vooral in op 'doorontwikkelingen'. De reden? Het is relatief rustig aan het salarisfront, want na de grote wijzigingen die eind 2010 werden doorgevoerd – denk aan de plotselinge invoering van de Harmonisatiewet – is er vanuit politiek Den Haag een periode van radiostilte ingelast. Niet erg, want er komt in januari traditiegetrouw al meer dan genoeg op salarisprofessionals af, zoals de diverse jaargaven en de inrichting van het nieuwe salarispakket. Uiteraard zijn we u bij dat laatste graag van dienst. Dus mocht u vragen hebben, onze helpdeskmedewerkers staan voor u klaar!

Ondanks de kalmtte (voor de salarisstorm?) presenteren we ook in deze SALARispost enkele handige nieuwe features. Zo is het vanaf nu mogelijk om loonstroken digitaal te verzenden via SalarOnline en is het in december geïntroduceerde klantenportaal inmiddels goed gevuld. Een bezoekje waard! Daarnaast vertelt Henk van Zutphen (Activus Uitzendbureau) over zijn ervaringen met WinSalar, inclusief een praktische tip voor nieuwe gebruikers...

Veel leesplezier!

Peter van Helden

PS. SALAR Nederland bestaat in 2011 exact 25 jaar. Uiteraard wordt dit feestelijk gevierd en zullen al onze klanten van aantrekkelijke jubileumacties profiteren!

>> vervolg Ruim 90% van de premies aangepast!



afhankelijk van (lopende) CAO onderhandelingen en zullen niet op korte termijn bekend worden. De komende weken gaan we dan ook sectoren uitleveren waarvan nog niet alle CAO's bekend zijn en CAO's waarvan nog niet alle premies bekend zijn. De oude waarden van 2010 blijven in die gevallen staan.

Om extra op te vallen zijn ze rood gekleurd en is het jaartal 2010 vermeld.

Heeft u informatie over een van de missende premies? Dan kunt u dit natuurlijk altijd naar ons mailen: helpdesk@salar.nl.

Uitgelicht: belangrijke informatie over aanlevering Syntrus Achmea

Staat u op het punt om de jaaropgave 2010 aan Syntrus Achmea (detailhandel) te verstrekken? En kunt u in WinSalar niet direct de juiste jaaropgave vinden? U dient hiervoor de 'oude' Pien/Interpolis jaaropgave uit WinSalar 2010 te gebruiken. U vindt deze jaaropgave – die uiteraard exact aan de Syntrus Achmea standaarden voldoet – onder het menu 'menu 'Digitaal', 'Jaaropgaaf' in WinSalar 2010.

Let op: de periodieke Syntrus Achmea aanlevering voor 2011 is nog niet binnen WinSalar geactiveerd (verwacht volgende update). Om deze gegevens toch correct aan te leveren, is het van belang dat u de voorgedefinieerde (pensioen)premies aanhoudt die met WinSalar zijn meegeleverd. Dan bent u er namelijk zeker van dat de aanlevering op de juiste wijze verloopt.

Heeft u per ongeluk toch zelf gedefinieerde premies gebruikt? Neem dan even contact op met onze helpdesk. Zij lichten graag toe hoe u deze premies snel kunt overzetten.

Tips & Trucs

- Wilt u de gegevens van werkgevers op een andere manier weergeven? In het menu 'beheer' -> programma instellingen -> tabblad 'Werkgever selectie' past u de weergave snel aan.
- Werkt u met een wisselend medewerkersbestand? En worden niet alle mensen iedere periode opgeroepen? Dan is het handig om standaard de 'nihil verloning' toe te passen. Kies in het tabblad instellingen van de werkgever de optie 'Standaard geen verloning bij uur- en dagloners' en mensen die niet zijn opgeroepen worden automatisch 'op nul' gezet.

Algemeen	
Bijtellings percentage vakantiebon	99,00%
Gemiddeld aantal loondagen gebruiken	<input type="checkbox"/>
Maximalisering arbeidskorting	<input type="checkbox"/>
Maximalisering levensloop en spaarloon	<input type="checkbox"/>
Dagtabel bij uur- en dagloners zonder patroon	<input type="checkbox"/>
Standaard geen verloning bij uur- en dagloners	<input checked="" type="checkbox"/>
Geslacht wordt niet gevoerd in administratie	<input type="checkbox"/>

Programma-instellingen

Algemeen | Login | Werkgever selectie | Werknemer selectie | WinSalar BAPI

Hoofdscherm

Gridlijnen zichtbaar

Zoekfilter werkgevers

Zichtbaar

<Bedrijfsnaam>
Administratiecode

Loonheffingnummer
Importnummer
Waarschuwing
Loontijdvak
WerkgeverType
Zeevaart
Sector
AangittetijdvakLA
EDM
SalarOnline
Adres
Plaats
Postcode
Telefoon
Fax

Overige schermen

Op

Naam
 Administratiecode
 Importnummer
 Loonheffingnummer

Volgorde

Oplopend
 Aflopend

OK Annuleren Toepassen

Opleidingen & trainingen

Het nieuwe trainingsjaar begint goed!

Wilt u optimaal profiteren van alle opties van WinSalar? Bent u geïnteresseerd in praktische tips om nog efficiënter met het salarispakket te werken? Ook in 2011 wordt de cursus 'WinSalar voor gevorderden' als inspirerende eendaagse workshop aangeboden. Samen met onze professionals doorloopt u de belangrijkste tabbladen (inclusief de HRM module) en ontdekt u geavanceerde mogelijkheden die het werken met WinSalar nog makkelijker, leuker en efficiënter maken. Uiteraard is er voldoende ruimte om vragen te stellen en ervaringen met vakgenoten uit te wisselen, bijvoorbeeld tijdens de goedverzorgde lunch. U kunt u vanaf vandaag inschrijven. Graag wijzen we u ook op de PDL opfriscursus, waarbinnen de meest recente ontwikkelingen op salarisgebied – denk aan de Werkkostenregeling – direct vanuit de praktijk worden belicht. Wilt u uw kennis snel bijspijkeren? Er is nog ruimte voor enkele deelnemers, dus aarzel niet en meld u direct aan...



WinSalar gevorderdencursus
di 01-03-2010 / Eindhoven
09.30 - 16.30 uur

Werken met WinSalar
di 15-03-2011 / Eindhoven
09.30 - 16.30 uur

PDL Kennis update
di 01-02-2011 / Eindhoven
9.30 - 12.30 uur
do 03-02-2011 / Zwolle
13.30 - 16.30 uur
di 08-02-2011 / Utrecht
13.30 - 16.30 uur

PDL
Eindhoven
Start: ma 28-02-2011
Utrecht
Start: do 03-03-2011

Nieuwe ontwikkelingen: Puntjes op de 'i'

Hoewel SALAR Nederland constant werkt aan innovatieve tools en het verbeteren van het bestaande salarispakket, is op ontwikkelgebied sprake van een duidelijke periodieke piek. "De laatste maanden van het jaar verlopen altijd bijzonder hectisch," vertelt ontwikkelaar Guido Stapper. "Dan moeten we echt alle zeilen bijzetten om WinSalar op de toekomstige wet- en regelgeving toe te spitsen. Bovendien worden de nieuwe opties dan uitgebreid getest, zodat we er zeker van zijn dat de functionaliteiten doen wat ze moeten doen en kinderziektes worden voorkomen." Nu die drukke periode achter het ontwikkelteam ligt, is het moment aangebroken om de laatste puntjes op de 'i' te zetten. Guido: "De afgelopen weken hebben we het nieuwe

klantenportaal verder gevuld. Zo kunnen klanten via mijn.salar.nl nu eerdere edities van WinSalar downloaden, inclusief de bijbehorende pakketcodes. Daarnaast zijn factuurgegevens en informatie over de betalingen in het systeem opgenomen. Het klantenportaal

is nu dus een volwassen online omgeving die klanten veel tijd en zoekwerk bespaart. Overigens wil ik mensen ook op een nieuwe feature van SalarOnline wijzen: het is vanaf nu namelijk mogelijk om digitale loonstroken te versturen."





Klant aan het woord

Henk van Zutphen (Activus Uitzendbureau):

“WinSalar kwam qua gemak en gebruiksvriendelijkheid het beste uit de bus!”

Hoewel Activus startte als organisatieadviesbureau, verschoof de focus al snel naar het uitzenden van technisch en ongeschoold personeel. Inmiddels mag de NEN 4400-1 gecertificeerde organisatie – dit jaar een kwart eeuw jong – een groot aantal gerenommeerde bedrijven tot haar opdrachtgevers rekenen. “We zijn vooral sterk in het uitzenden en detacheren van lager opgeleide medewerkers,” vertelt oprichter Henk van Zutphen. “Mensen tot en met mbo-niveau, die echt van aanpakken weten. Van monteurs en lassers tot administratieve krachten en productiemedewerkers.”

Daarbij worden steeds meer mensen van buitenlandse afkomst gedetacheerd. Henk: “Dat is een duidelijke trend. Hun aandeel wordt groter. Nederlandse mensen worden toch vrij snel door de klant in vaste dienst genomen – zo gaat dat nu eenmaal – en dus ontstaat behoefte aan aanvulling. Wij werken al sinds 1993 met Portugezen. Daar hebben we uitstekende ervaringen mee, want hun cultuur lijkt wel wat op de onze en het zijn mensen die graag hard werken. Ik schat dat we er ongeveer duizend per jaar aan een baan hebben geholpen. Inmiddels is de verhouding overigens weer verschoven. Ongeveer een derde van de uitzendkrachten is Nederlands, een derde is Portugees en een derde is Pools.”

Grip op de zaak

Activus heeft er heel bewust voor gekozen om alle lonen intern te verwerken. Henk: “Je kunt het natuurlijk outsourcen, maar we willen onze mensen graag een stukje service bieden. Als iemand bijvoorbeeld een loonstrook nodig heeft, kunnen we daar direct bij. Bovendien verlonen we wekelijks, zodat iedereen snel over zijn geld kan beschikken. We hebben nu, kortom, altijd grip op de zaak en zijn niet afhankelijk van derden als er bijvoorbeeld een adreswijziging moet worden doorgevoerd.”

Beste uit de bus

Activus automatiseerde de loonverwerking al in een vroeg stadium. Oorspronkelijk met een ander salarispakket. “Dat ging goed, totdat de eerstedagsmelding werd ingevoerd,” vertelt Henk. “Daar bleek het pakket niet op te zijn toegesneden. En dus moesten we op zoek naar een alternatief. We hebben documentatie en demo’s bij allerlei ontwikkelaars opgevraagd. WinSalar kwam qua gemak en gebruiksvriendelijkheid het beste uit de bus. Bovendien is het een programma dat een goede reputatie heeft, ook bij de Belastingdienst. Je weet dus zeker dat er correcte loonstroken uitrollen.”

Gemak, plezier en zelfvertrouwen

Voor mensen die overstappen op WinSalar heeft Henk nog wel een tip. “Ja, je kunt er gewoon mee aan de slag, maar in ons geval was het volgen van de starterscursus een goede zet. Achteraf gezien, zou je die misschien moeten volgen voordat je het in gebruik neemt. Als een soort oriëntatiefase. Onze mensen die met WinSalar werken hebben veel op de cursus geleerd. Het gemak, plezier en het zelfvertrouwen van de medewerkers was toegenomen. Zo zeer zelfs dat we daarna bijna nooit meer met de Salar-helppes hebben hoeven te bellen. Dat pleit voor het pakket én voor onze mensen. Je voert de updates door en het werkt perfect. Dat gaat allemaal als een speer!”



<http://www.activus.nl/>

Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALARispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!