

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 3 / # 02 / februari 2011

Inhoud

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1 / Voorwoord | 3 / Opleidingen en trainingen |
| 1 / Salaris nieuws | 3 / Nieuwe ontwikkelingen |
| 2 / Salarisnieuws vervolg | 4 / Klant aan het woord |
| 2 / Uitgelicht | 4 / Colofon |
| 2 / Tips & trucs | |



Salaris nieuws

Uniformering loonbegrip in 2012?

Een voor iedereen begrijpelijk loonstrookje; het is al jarenlang een goed voornemen van de elkaar opvolgende kabinetten. Tot nu toe bleef het vooral bij woorden, maar met de Wet Uniformering Loonbegrip lijkt de ambitie concreet te worden ingevuld. Het belangrijkste speerpunt is het creëren van één loonsombegrip, waarover alle heffingen berekend worden. Hoewel het nog onzeker is of de veranderingen al op 1 januari 2012 van kracht worden (en of sprake zal zijn van compensatieregelingen) is wel duidelijk dat uniformering vooral impact zal hebben op het gebied van:

• De auto van de zaak

De auto van de zaak leverde tot nu toe geen bijtelling op voor werknemersverzekeringen. Dat zou moeten veranderen. Voor de werkgever heeft dit directe consequenties omdat werknemersverzekeringen bijna uitsluitend uit werkgeverkosten bestaan.

• Bijdrage ZVW werkgever:

Deze bijdrage wordt nu opgeteld bij het loonheffingsloon van de werknemer. De bijdrage van de werkgever zou een echte werkgeversbijdrage moeten worden die niet meer bij het loon wordt opgeteld.

• Definitieve afschaffing werknemersdeel WW-premie:

Het werknemersdeel is al op 0% gesteld, maar voornamelijk zou een werknemersheffing weer terug kunnen komen. De mogelijke verlaging op ZVW-loon en loonheffingsloon kunnen worden opgelost door het werknemersdeel definitief af te schaffen.

• Levensloop:

Momenteel worden SV-premies berekend over de opbouw van de levensloop. Dat zou op basis van het voorstel, net zoals nu al met de ZVW en loonheffing het geval is, pas gebeuren bij de uitbetaling.

Voorwoord

Beste lezer,

De eerste berekeningen zijn weer achter de rug. Hoewel dit voor iedereen een hectische periode was, hoop ik dat we het u ook dit jaar weer zo makkelijk mogelijk hebben gemaakt. Ondanks het feit dat 2011 nog maar twee maanden jong is, kijken we in deze SALARispost alweer vooruit naar 2012. Belangrijk, want binnen enkele weken beslist de regering of de Wet Uniformering Loonbegrip (WUL) in 2012 wordt ingevoerd. Als dat inderdaad het geval is, heeft dit grote gevolgen voor de inrichting van de loonadministratie. De eerste stappen om dit in goede banen te leiden, hebben we al gezet en we houden u natuurlijk op de hoogte van de verdere ontwikkelingen, zodat u nooit voor verrassingen komt te staan.

Nog verder weg, maar ook niet onbelangrijk; de pensioenfondsen onderzoeken momenteel of een uniforme pensioenaangifte (vergelijkbaar met het bericht van de belastingdienst) haalbaar is. Wij verwachten dat dit traject de nodige tijd zal kosten en houden ondertussen een vinger aan de pols. Naast deze toekomstige ontwikkelingen is er ook nieuws uit het 'hier en nu'. Zo is SalarOnline geoptimaliseerd en werken we hard aan de nieuwe versie van WinSalar. Ik ben persoonlijk nieuwsgierig naar de uitkomst van al deze ontwikkelingen en hoop dat u die samen met ons wilt ervaren.

Veel leesplezier!

Rik van den Biggelaar
Directeur

>> Salaris nieuws



>>

Handboek loonheffingen nu online beschikbaar

Was u in afwachting van het Handboek loonheffingen? En wil het maar niet op de deurmat vallen? Dat klopt, want de gedrukte versie is vervangen door een digitale variant die u [hier](#) kunt downloaden.

Nieuw is in ieder geval hoofdstuk 17 waarin de Werkkostenregeling wordt behandeld. Maar er zijn uiteraard ook wijzigingen in de andere hoofdstukken doorgevoerd, bijvoorbeeld als gevolg van de Werkkostenregeling. Voor een snelle update kunt u ook de eind 2010 gepubliceerde *nieuwsbrief* raadplegen.

Uitgelicht: nieuwe serie ontbijtsessies

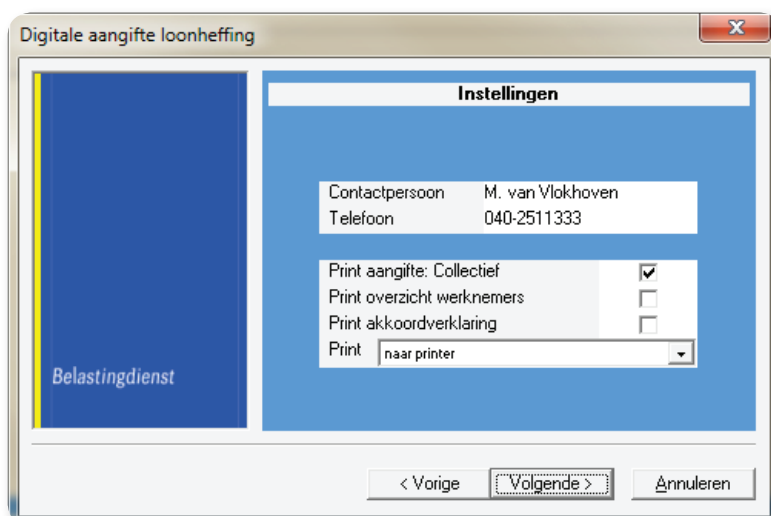
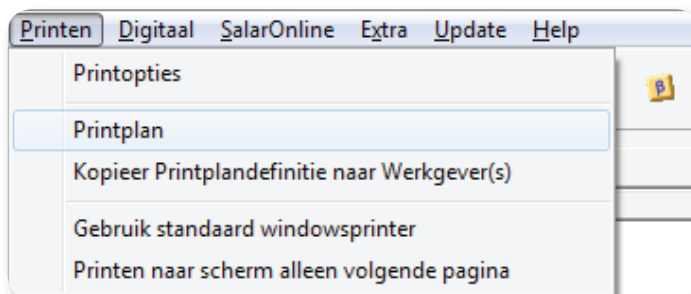
Wie graag het nuttige met het aangename verenigt, zit ook dit jaar weer goed bij SALAR Nederland. In september gaat namelijk een nieuwe serie 'ontbijtsessies' van start. Tijdens deze sessies kunt u, uiteraard onder het genot van een smakelijk ontbijtje, overleggen met collega

WinSalar gebruikers en onze interne specialisten. Dit najaar wordt vooral ingezoomd op het geheel vernieuwde WinSalar 2012. De sessies vinden op zeven locaties door heel Nederland plaats, dus er is altijd wel een ontbijtje bij u in de buurt. Ontbijt en denkt u graag met ons mee? U kunt u vanaf juni aanmelden...



Tips & Trucs

- Wilt u met één druk op de knop meerdere documenten printen? Geen probleem! Kies in het menu 'Printen' voor 'Printplan' en het is snel geregeld.
- Kunt u in de wizard voor het aanmaken van de aangifte loonheffingen niet meer op 'volgende' drukken? Zorg er dan voor dat de naam van de contactpersoon en het telefoonnummer zijn ingevoerd.



Opleidingen & trainingen

Meer uit WinSalar halen? Kies voor de gevorderden cursus!

Werk u al een tijdje met WinSalar en heeft u alle basisopties goed onder de knie? Bent u benieuwd hoe u de salarissen nog efficiënter en effectiever kunt verwerken? Of staat u op het punt om meer complexe administraties te gaan voeren? Tijdens de WinSalar gevorderdencursus gaan we echt de diepte in en wordt u door onze enthousiaste professionals langs de geavanceerde opties geleid. Beknopte theorie wordt in hoog tempo afgewisseld met praktijkgerichte oefeningen, zodat handelingen snel een tweede natuur worden. Dus wilt u tijdswinst boeken en maximaal rendement uit WinSalar halen? Meld u dan direct aan voor deze inspirerende eendaagse training!

WinSalar gevorderdencursus

Dinsdag 1 maart / Eindhoven
9u30- 16u30

Cursus "Werken met WinSalar"

Di 15 maart / Eindhoven
9u30- 16u30



Nieuwe ontwikkelingen: Updates & upgrades

Hoewel het SALAR ontwikkelteam iedere nieuwe functie en optie uitgebreid test, geldt voor software dat kinderziektes bijna niet zijn uit te sluiten. Guido Stapper: "Dat is inderdaad – en helaas – een feit. Want hoe goed je ook test, er zijn altijd kleine knelpunten die pas bij intensief gebruik aan het licht komen. Waar het om gaat, is dat je die problemen snel opspoot en oplost. Deze maand hebben we bijvoorbeeld de laatste kleine 'bugs' binnen SalarOnline aangepakt.

Tegelijkertijd wil ik graag nog even de aandacht vestigen op de mogelijkheid om gegevens – denk aan contracten, maar bijvoorbeeld ook aan bank betalingen – naar het platform te uploaden. Dat is erg handig, maar

ik heb de indruk dat nog niet al onze gebruikers deze opties hebben ontdekt. Dat geldt ook voor de mogelijkheid om berichten 'uit naam van' de eigen organisatie te versturen, waarbij de ontvanger dus het e-mail adres van de verzender ziet. Dit kun je instellen bij de SMTP gegevens. Laat je die blanco, dan ziet de ontvanger 'no-reply@salaronline.nl' als afzender. Overigens wordt deze procedure stapsgewijs omschreven in de handleiding, deze kunt u terugvinden op het dashboard van uw SalarOnline account.

Het laatste nieuwtje van deze maand is dat facturen nu als PDF kunnen worden gedownload via mijn.salar.nl. Kortom: veel kleine updates & upgrades, in afwachting van het grote werk!"





Klant aan het woord

Liesbeth van Manen (FEA):

“De heldere loonstroken zijn, net als de gebruiksvriendelijkheid, een voordeel van WinSalar!”

Fiscaal Economisch Adviesbureau (FEA) uit Veenendaal is een administratiekantoor met een sterk persoonlijke klantbenadering. “Een stukje betrokkenheid – meedenken met de klant – is volgens mij kenmerkend voor onze aanpak. Daarin gaan we best ver, want hoewel het natuurlijk geen dagelijks werk is, schuiven we soms zelfs bij sollicitatiegesprekken aan,” vertelt Liesbeth van Manen, die onder andere verantwoordelijk is voor de salarisadministraties.

Maar er is nog een aspect waarin de organisatie zich onderscheidt. Liesbeth: “We werken onder twee labels. FEA bedient het MKB en onder de naam Uwzorgaccountant richten we ons op de zorgsector. Dan kun je denken aan huis- en tandartsen, fysiotherapeuten enzovoorts. Daar zitten behoorlijk forse praktijken tussen, want sommige opdrachtgevers hebben veel assistentes in dienst. Dat is echt een andere doelgroep, met specifieke eisen en wensen.” Voor beide klantgroepen geldt dat de salarissen met WinSalar worden verwerkt. “Het voeren van de salarisadministratie wordt vaak toch als een last gezien, want medici én ondernemers willen zich veel liever op het uitoefenen van hun beroep richten. Deze administratieve last nemen we hen natuurlijk graag uit handen.”

Heldere loonstroken

Liesbeth zelf mag gerust een ‘ervaringsdeskundige’ op het gebied van WinSalar worden genoemd. “Toen ik hier tien jaar geleden in dienst kwam, werden de salarissen al met dit pakket verwerkt. Hoewel ik dus nooit met andere salarissoftware heb gewerkt, valt me nog steeds op dat de loonstroken zo helder zijn. Ik zie natuurlijk wel eens loonstroken die met andere pakketten zijn gemaakt en die vind ik vaak gewoon onleesbaar.

En als ik dat al vind, dan moet het voor de gemiddelde werknemer al helemaal niet meer te volgen zijn. Die heldere loonstroken zijn, net als de gebruiksvriendelijkheid, een voordeel van WinSalar.”

Nadenken over SalarOnline

Ook de vele binnen het pakket geïntegreerde premies, ervaart Liesbeth als positief. “Toen ik net begon, werden de premies door de pensioenfondsen nog een beetje geheim gehouden. Nu is dat allemaal transparanter en worden er standaard een heleboel meegeleverd. Dat is praktisch.” Hoewel FEA diverse online diensten aanbiedt, is vooralsnog besloten geen gebruik te maken van SalarOnline. “Daar heb ik bewust over nagedacht, maar ik ben bang dat het online invoeren van uren betekent dat je minder klantcontact hebt. En ik weet niet of dat wel verstandig is. Ik denk dat het voor sommige klanten iets toe kan voegen, maar niet voor iedereen. Misschien dat we aan het einde van het jaar weer eens inventariseren hoe het ervoor staat...”



FEA

Fiscaal Economisch Adviesbureau

www.fea.nu

www.uwzorgaccountant.nl

Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALARispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!