

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 3 / # 04 / april 2011

Inhoud

- | | |
|---------------------------|-------------------------------|
| 1 / Voorwoord | 3 / Opleidingen en trainingen |
| 1 / Salaris nieuws | 3 / Tips & trucs |
| 2 / Salarisnieuws vervolg | 4 / Klant aan het woord |
| 2 / Uitgelicht | 4 / Colofon |
| 2 / Nieuwe ontwikkelingen | |



Salaris nieuws

Wet Uniformering Loonbegrip een jaartje uitgesteld

In de SALARispost van februari berichtten wij al over de Wet Uniformering Loonbegrip (WUL). De invoering van deze wet, waarmee de grondslagen voor SV-premies, ZVW en loonheffing, gelijk worden getrokken, was oorspronkelijk gepland voor 1 januari 2012. Inmiddels is echter duidelijk geworden dat invoering van de WUL, in combinatie met de nieuwe systematiek voor het vaststellen van toeslagen die ook op de rol staat, te ingrijpend is. Mensen die zorg- en/

of huurtoeslag ontvangen, moeten namelijk zelf hun loon doorgeven en invoering van de WUL zou betekenen dat een grote groep een ander bedrag zou moeten opgeven. In combinatie met het nieuwe toelagensysteem zou dit tot grote onduidelijkheid onder toelagerechtigden leiden, met een ongewenste stormloop op de belastingtelefoon als gevolg. Op advies van staatssecretaris Weekers heeft de Tweede Kamer nu besloten de wet wel aan te nemen, maar de beoogde invoeringsdatum op te schuiven naar 1 januari 2013.

Voorwoord

Beste lezer,

Sinds ik begin dit jaar als Office manager bij SALAR ben gestart, is er een wereld voor me opengedaan. Voor die tijd waren loonpakketten me onbekend en klonk salarisverwerking me een beetje 'stoffig' in de oren. Maar nu ik een paar maanden bij dit innovatieve bedrijf werk, is die indruk 180 graden gedraaid. Er gebeurt namelijk enorm veel en onze organisatie is echt constant in beweging. Een voorbeeld zijn de online loonstroken die je elk gewenst moment kunt inzien. Bovendien kan een nieuwe klant nu binnen enkele minuten aan de slag met ons pakket. Heeft een klant toch een extra module nodig, dan is dat dezelfde dag nog geregeld.

Vanuit mijn eigen rol als Office manager ben ik erg enthousiast over het klantenportaal dat het onze klanten makkelijker maakt om hun gegevens in te zien en te wijzigen. Klanten loggen in en installeren het pakket dan meteen. Ze zijn dus niet meer afhankelijk van de post die de software bezorgt. Of van de pakketcode, want die kun je direct online vinden. Maar ook het inzien van facturen, het aanpassen van een bankrekening of het wijzigen van een adres is zeer eenvoudig. En omdat wijzigingen pas definitief worden nadat ze door ons zijn gecontroleerd, is het ook nog eens volkomen veilig. Natuurlijk is het voor bestaande klanten soms even wennen om alles online te regelen, maar we merken dat mensen die het eenmaal geprobeerd hebben, erg enthousiast zijn. Geldt dat binnenkort ook voor u?

Veel leesplezier!
Maartje Boschman

>> Salaris nieuws

**Jaarloonopgaaf belastingdienst**

De invoering van de verplichte digitale aangifte in 2006 leek het einde van de papieren jaaropgaves te markeren. Toch vraagt de belastingdienst soms nog om deze ‘traditionele’ opgaven. Als dat inderdaad het geval is, dan heeft de werkgever daar inmiddels een oproep voor ontvangen.

De jaarloonopgaaf, die al sinds 1 april kan worden verstuurd, kan in WinSalar 2010 worden aangemaakt via het menu digitaal - belastingdienst - jaarloonopgaaf.

Heeft u de jaarloonopgaaf nog niet verstuurd? U heeft nog tot en met 6 mei aanstaande de tijd om dit te verzorgen.

Let op: als u in de eerste week van april een jaarloonopgave heeft verstuurd, dan raden wij aan om de retourberichten in WinSalar BAPI te controleren. Er waren begin april namelijk wat problemen bij de belastingdienst en de kans bestaat dat de aanlevering niet correct is verlopen. Als dat inderdaad het geval is, kunt u de jaarloonopgaaf opnieuw aanmaken en nogmaals naar de belastingdienst verzenden.

Uitgelicht: Time-Wize® urenmanagement-software voorziet WinSalar van de juiste gegevens

Om ervan verzekerd te zijn dat medewerkers echt ‘loon naar werken’ krijgen, vertrouwt u op de nauwkeurigheid van WinSalar. Maar om de maandelijkse salarisrun perfect te laten verlopen, is het ook belangrijk dat de urenadministratie correct is verzorgd. Met Time-Wize®, het populaire urenmanagementsysteem van Atimo® Personeelstechniek, is het bijzonder makkelijk om het aantal gewerkte uren bij te houden. En vanaf nu werken de twee pakketten ook nog eens uitstekend samen, want SALAR Nederland en Atimo® hebben besloten de programma's te

integreren. Door de urensoorten in het tijdregistratiesysteem te koppelen aan de urencodetabel van WinSalar levert Time-Wize® een correct exportbestand aan met de (uren) resultaten van alle medewerkers. Dit bestand – uitstekend beveiligd tegen frauduleuze handelingen – wordt razendsnel in WinSalar geïmporteerd, zodat de salarissen uiterst nauwkeurig worden berekend. Een win/win situatie voor de klanten van beide succesvolle organisaties! Meer informatie over deze koppeling en de andere producten, vindt u op www.atimo.nl en www.salar.nl.



Nieuwe ontwikkelingen: Aansluiting pensioenaangifte Syntrus Achmea

Binnen SALAR Nederland wordt constant geprobeerd om het gebruikersgemak van WinSalar verder te vergroten. “Soms gaat het dan om ingrijpende wijzigingen,” zegt ontwikkelaar Guido Stapper. “Zoals bij de introductie van SalarOnline een paar jaar geleden. Veel vaker zijn de aanpassingen relatief klein, maar maken ze toch een groot verschil

voor een bepaalde groep gebruikers. Een goed voorbeeld is de koppeling met Syntrus Achmea voor de pensioenaangifte. De pilotfase is afgelopen jaar goed verlopen en vanaf mei kunnen werkgevers een bericht van Syntrus Achmea ontvangen dat ook zij van de koppeling gebruik kunnen maken. Op onze website en/of via het WinSalar dashboard is meer

informatie over de koppeling te vinden. Overigens is er ook goed nieuws voor werkgevers die met Stipp te maken hebben, want ook daarvoor geldt dat de aansluiting voor de pensioenaangifte op termijn – waarschijnlijk begin volgend jaar – wordt gerealiseerd. Dit wordt momenteel samen met Syntrus Achmea voorbereid.”

Opleidingen & trainingen

Zegt u 'ja!' tegen WinSalar? Volg de gratis overstaptraining!

ADP? Lopac? Unit 4? REAT? Of volgt u het voorbeeld van een groeiend aantal organisaties en zegt u in 2012 'ja!' tegen WinSalar? Uiteraard maken we het u zo aantrekkelijk mogelijk om voor ons pakket te kiezen. Niet alleen door het gebruikersgemak nog verder te vergroten, maar ook door u een gratis overstaptraining aan te bieden. Tijdens deze korte training leert u de belangrijkste mogelijkheden van WinSalar en 'online broertje' SalarOnline kennen en ontdekt u hoe eenvoudig het is om van pakket te wisselen. Klinkt goed? Schrijf u dan vandaag nog in voor een overstaptraining. De ruimte is beperkt!

[Inschrijven](#)



Werken met WinSalar

Di 3 mei
09u30 - 16u30

Online cursus "SalarOnline"

Di 10 mei
11u00 - 12u30

WinSalar gevorderden cursus

Di 17 mei
09u30 - 16u30

Overstap training (Eindhoven)

Di 10 mei
13u00 - 16u00
Do 12 mei
9u30 - 12u30
Ma 16 mei
13u00 - 16u00
Wo 15 juni
13u00 - 16u00

Tips & Trucs

1 Heeft u achteraf een vermindering WBSO doorgekregen? U hoeft de aangifteperiode hier niet voor vrij te geven. Door 'AP' achter de betreffende periode aan te vinken, kan de vermindering namelijk alsnog worden ingevoerd. Het bedrag wordt dan als correctie meegenomen in de komende periode.

2 Wilt u een nabetaaling doen aan een werknemer die niet meer in dienst is? Zorg er dan voor dat u in het tabblad 'periode' de periode aangeeft waarin de nabetaaling moet plaatsvinden. Vink dan 'TP' uit bij de looncomponent 'periodeloan' en vink vervolgens in het tabblad 'B/OB' of 'reserveringen' de nabetaaling aan. Klaar!

Werkgever [Bakkerij het bolletje]

Stanggegevens | Loontechnisch | Instellingen | Barb. | B/OB | Dag/Uren Registratie | Reserveringen
Aangifte Loonbelastingen | Aangiften | Overig | Documentbeheer | Agenda | HRM | W/KR | Belastingen

Belastingdienst

Loonbelastingnummer: 123456782,12

Afwijkende naam inhoudingsplichtige

Periode	Vermindering St&O Bedrag	Extra vermindering onderwijs Bedrag	Extra vermindering overeenkomst Bedrag	Eenheling prijz. bevoorz. v. Bedrag	Extra eenheling tijdsduurpunten Bedrag	Eenheling WVW Bedrag	Volgvr.	AP
april	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	0	<input checked="" type="checkbox"/>
mei	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	0	<input type="checkbox"/>

Werknemergegevens: Jansen, M. Periode: mei WerknemerID: [1/3]

UWV | Eenhelingen | Aangiften | Overig | Documentbeheer | Agenda | HRM
Stanggegevens | Fiscaal | Presties | Loon | V/W/O | Periode | Barb. | B/OB | Reserveringen | Jaartotalen

Periode gegevens

Te berekenen periode: mei

Deze periode geen verloning Laatste loonberekening Loonberekening van: 01 mei 2011
Aantal loon (na t/m v) in periode: 22 Dagtabel tot en met: 31 mei 2011

Looncomponenten [1]	Uurloon	Deeltijd %	Tp.	A.S.	Dagen	Uren	Bedrag
Periodeloan	€ 11,54	0,00 %			22	176,00	2000,00

Totaal dagen - uren - bedrag voor verloning: 0,00 0,00 € 0,00



Klant aan het woord

Erik Nooij (Van Tunen & Partners):

“WinSalar heeft een hele positieve ontwikkeling doorgemaakt”

Met ruim 16 medewerkers, onder wie drie salarisprofessionals, biedt Administratiekantoor Van Tunen & Partners haar klanten het beste van twee werelden; de persoonlijke aandacht van een ‘bescheiden’ bedrijf en de slagkracht van een wat grotere organisatie. “Bovendien zijn we partner van Accountantskantoor Dubois & Co in Amsterdam, zodat we ook cliënten die diepgaand fiscaal advies nodig hebben, goed van dienst kunnen zijn,” vertelt Erik Nooij.

Binnen Van Tunen & Partners is het voeren van salarisadministraties een breed begrip. Erik: “Er zijn steeds meer vragen op het gebied van P&O bijgekomen. Dat is overigens mijn achtergrond, want ik heb P&O en Arbeid gestudeerd. Maar ook het aantal ‘salarisklanten’ is de afgelopen jaren sterk toegenomen. Momenteel worden in WinSalar salarissen voor zo’n 365 bedrijven verwerkt. Twee jaar geleden waren dat er ongeveer 250. Er is dus sprake van een aanzienlijke groei.”

“Nederland verzelfstandigt”

Hoewel die toename mede een gevolg is van de ‘algemene groei’ van Van Tunen zelf, ziet Erik ook andere redenen: “We constateren dat er in de markt vaker gekozen wordt voor outsourcing, omdat bedrijven zich op hun corebusiness willen richten. Ondersteunende activiteiten, zoals administratieve werkzaamheden, worden afgestoten. Bovendien zou je kunnen stellen dat Nederland ‘verzelfstandigt’. Veel mensen beginnen bedrijven – denk aan ZZP’ers en eenmans BV’s – en zodra die personeel in dienst nemen, komen wij in beeld.”

Positieve ontwikkeling

Van Tunen werkt al ruim tien jaar met WinSalar. “En we zijn nog steeds tevreden. Het pakket heeft een enorm positieve ontwikkeling doorgemaakt.

Er komen steeds meer mogelijkheden bij, zoals de HRM module en de koppeling met SalarOnline. Bovendien is WinSalar bijzonder gebruiksvriendelijk. Ik kom wel eens bij bedrijven die bijvoorbeeld met ADP werken en als ik dan zie hoeveel handelingen zij moeten verrichten, dan ben ik blij dat wij voor WinSalar hebben gekozen. Er is, kortom, geen reden om over te stappen naar een ander pakket.”

Eenvoudige werking

Hoewel Erik positief is over de online mogelijkheden, merkt hij dat het soms nog wat moeite kost om klanten ‘over te halen’ om voor SalarOnline te kiezen. “Mensen zijn het gewend mutaties per mail of per post aan te leveren. Dit is toch een andere manier van werken en het kost wat tijd voordat iedereen hieraan gewend is. Overigens werkt het wel heel eenvoudig. Dat is ook een kenmerk van WinSalar zelf. Ik merk dat collega’s die jarenlang geen salarissen hebben verwerkt en even moeten bijspringen, snel met WinSalar overweg kunnen. Als ik al een kritiekpuntje* heb, dan is het dat de jaarovergang redelijk tijdrovend kan zijn, vooral als je te maken hebt met aanleveringen naar bijvoorbeeld Cordaris, PGGM en het pensioenfonds Kunst & Cultuur. Maar ik ben ervan overtuigd dat dit op termijn ook wordt opgelost!”



www.tunen.nl

** SALAR Nederland stelt alles in het werk om de gegevens zo snel mogelijk aangeleverd te krijgen. Helaas zijn (en blijven) we afhankelijk van de ‘medewerking’ en snelheid van de individuele pensioenfondsen. Om dit knelpunt te ondervangen, proberen we de samenwerking met de diverse fondsen verder te intensiveren.*

Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALAR ispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!