

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 3 / # 05 / mei 2011

Inhoud

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| 1 / Voorwoord | 3 / Opleidingen en trainingen |
| 1 / Salaris nieuws | 3 / Tips & trucs |
| 2 / Salaris nieuws vervolg | 4 / Klant aan het woord |
| 2 / Uitgelicht | 4 / Colofon |
| 2 / Nieuwe ontwikkelingen | |



Salaris nieuws

Kleine teruggave ZVW niet verplicht verrekenen

Aan de ZVW-premie is een jaar-maximum gekoppeld. Dit maximum kan worden overschreden als het salaris door meerdere werkgevers en/of uitkeringsinstanties is verstrekt. Als dat inderdaad het geval is, dan betaalt de belastingdienst het teveel afgedragen bedrag het volgende jaar aan de werkgevers terug. Ontvangt u in 2011 een teruggave over 2010? Dan moet dit in principe worden verrekend op de loonstrook van 2011. De ZVW vergoeding is namelijk onderdeel van

het loonheffingsloon, en ook dat effect moet worden teruggedraaid. Voor teruggaven tot en met 2009 was besloten dat kleine bedragen niet verrekend hoeven te worden. Recentelijk werd bekend dat er ook over 2010, 2011 en 2012 geen verrekening hoeft plaats te vinden bij teruggavebedragen tot 14 euro. De teveel betaalde ZVW-premie over 2010 wordt in het derde kwartaal van 2011 door de belastingdienst terugbetaald. Voor meer informatie kunt u het [complete besluit](#) van staatssecretaris Weekers inzien.

Voorwoord

Beste lezer,

Hoewel het vakantiegeld nog niet eens is uitgekeerd, zullen veel mensen de afgelopen weken al een voorproefje op de vakantiestemming hebben genomen. We zijn dit jaar immers verwend met prachtig lenteweer en de verleiding om een terrasje op te zoeken was groot. Ook bij de redactie van de SALARispost is het vakantiegevoel dichtbij. In dit geval terecht, want in juni en juli zijn we, net als altijd, even 'met zomerreces'.

Dat wil natuurlijk niet zeggen dat de medewerkers van SALAR Nederland twee maanden lang op het strand te vinden zijn. Integendeel zelfs, want de ontwikkelingen gaan gewoon door. Dat geldt voor de nieuwe applicatie waar onze softwarespecialisten momenteel aan werken, maar ook voor de voorbereidingen van de ontbijtsessies die in september van start gaan. Bovendien organiseren we in juni weer het jaarlijkse klanttevredenheids-onderzoek. Uiteraard wordt uw mening zeer op prijs gesteld en zullen we ons inspannen om echt met uw suggesties aan de slag te gaan. Deelnemen is dit jaar extra aantrekkelijk, want we verloten een iPad 2 onder de deelnemers. En heeft u inderdaad interesse in de ontbijtsessies? Dan kunt u dat direct aangeven binnen het klanttevredenheidsonderzoek. Misschien komen we elkaar dus snel tegen...

Mocht ik u niet meer spreken, dan wens ik u – namens het volledige team – alvast hele prettige zomermaanden toe. En wat SALARispost betreft, graag tot augustus!

Veel leesplezier!
Peter van Helden

>> Salaris nieuws

**Ook regels voor EU werknemers worden aangescherpt**

De afgelopen maanden laaide de discussie over werknemers uit Oost Europa flink op. Concrete aanleiding was de aanscherping van de regels voor werknemers van buiten de Europese Unie die op 1 juli wordt doorgevoerd. Met deze maatregel wil minister Kamp de instroom van werknemers van buiten de EU flink terugdringen. Dit viel niet in goede aarde bij tuinders, die aangaven eigenlijk niet zonder Roemenen en Bulgaren te kunnen.

Maar er speelt meer. Inmiddels is namelijk bekend dat er ook voor EU-werknemers strengere eisen gaan gelden. Een neveneffect van het vrije verkeer van deze werknemers, is namelijk dat zij bij werkloosheid toch nog lang in Nederland blijven. Onwenselijk, aldus de minister. En dus zullen EU werknemers die langer dan drie maanden werkloos zijn, Nederland moeten verlaten. Daarnaast wordt in 2012 een verplichte registratie voor uitzendbureaus van kracht. Meer informatie? De brief van minister Kamp aan de tweede kamer is [hier](#) te vinden.

Uitgelicht: Handigheidje vakantiegeld SalarOnline

Heeft u het vakantiegeld als een aparte subperiode berekend? Dan komt de berekening uiteraard niet op de standaard loonstrook van de periode te staan. Voor gebruikers van SalarOnline betekent dit dat u deze loonstrook apart moet uploaden, zodat werknemers en werkgevers alsnog toegang tot de juiste informatie krijgen. Gelukkig werkt dit heel eenvoudig. Hoewel u de subperiodes namelijk niet via het printplan kunt uploaden, lukt dat wel via het menu "SalarOnline - totaaloverzicht – PDF-opties" of via menu "SalarOnline – PDF-opties".



Nieuwe ontwikkelingen: Zomers raadsel...



Hoewel Guido Stapper bij zijn ontwikkelwerkzaamheden altijd vanuit de gebruikers probeert te denken en streeft naar helderheid, houdt hij deze editie een flinke slag om de arm. Want ja, het softwareteam is met iets bijzonders bezig, maar wat dat dan precies is? "Wat ik in ieder geval kan vertellen, is dat we de zomermaanden hard verder werken aan een volledig nieuwe applicatie. En dat die applicatie anders wordt dan klanten van ons gewend zijn." Een extra tipje van de sluier? "We komen met een Software as a Service (SAAS) oplossing.

Dat betekent dat gebruikers straks plaats- en tijdonafhankelijk van de applicatie gebruik kunnen maken. Uiteraard is dat geen verplichting, want ook 'stand alone' werken, blijft gewoon mogelijk. Ik verwacht dat we in augustus – als het nieuwe SALARispost seizoen weer van start gaat – meer bekend kunnen maken. Denk bijvoorbeeld aan functionaliteiten en de roadmap. Maar voor nu is het dus even 'geen woorden, maar daden'! Dat geldt voor de nieuwe applicatie, maar ook voor WinSalar, want er worden nog steeds wijzigingen in het pakket doorgevoerd, bijvoorbeeld naar aanleiding van klantwensen."

Opleidingen & trainingen

Tijd om de volgende stap te zetten?

Zoals de recente geschiedenis heeft aangetoond, zijn sommige diploma's helaas meer waard dan andere diploma's... Een van de diploma's die ook na het inholland debacle een ereplaats op het CV verdient, is PDL. En in september gaat er weer een reeks nieuwe PDL-opleidingen van start. Praktijkgericht, diepgaand én verzorgd door ervaren docenten; als u toe bent aan de volgende stap en uw kennis op salarisgebied wilt verbreden en verdiepen, dan is dit hét moment om u *in te schrijven*.

Seminar WinSalar (gratis) Eindhoven

Wo 15 juni 2011
13:00 - 16:00

Werken met WinSalar Eindhoven

Di 6 september
09:30 - 16:30

WinSalar gevorderden cursus Eindhoven

Di 13 september
09:30 - 16:30



Nieuwe PDL opleidingen: Start eind september

Wordt het tijd om uw PDL-diploma te behalen? En bent u op zoek naar een opleider die ieder jaar opnieuw bewijst de beste kandidaten af te leveren? SALAR Nederland verzorgt complete PDL-opleidingen die u volledig klaarstomen voor het landelijke erkende PDL-examen.




U mag rekenen op enthousiaste docenten – mensen die zelf 'met twee benen' in de loonpraktijk staan – en op uitstekend cursusmateriaal. Na negen intensieve trainingdagen, waarin u alle ins en outs van salarisadministratie, wetgeving en arbeidsrecht leert kennen, neemt u deel aan een praktische examentraining. Dat deze aanpak effectief is, blijkt uit de cijfers: vorig jaar slaagde ruim 85% van onze deelnemers!

Meer weten of u direct inschrijven?
[Hier](#) leest u alles over het programma.

Tips & Trucs

Aantal Werkgevers : 2		Zoekfilter we	
Bedrijfsnaam	Loonheffingnummer	Zichtbaar	
Cafeteria De snelle hap	123456782L97	<Bedrijfsnaam>	↑
Bakkerij het Bolletje	123456782L96	Loonheffingnummer	↓

ONDERSTEUNING

-  DOWNLOAD WINSALAR
-  TARIEVEN WINSALAR
-  AANMELDEN SALARispost
-  LAATSTE NIEUWS

1 Heeft u behoefte aan extra kolommen in het hoofdscherm? U voegt ze snel en eenvoudig toe door in het menu 'Beheer – Programma instellingen' het tabblad 'Werkgever selectie' te selecteren.

2 Het is alweer bijna 'vakantiegeldtijd'. Wilt u het vakantiegeld op een aparte strook afdrucken? En bent u benieuwd hoe u dat kunt doen? Het antwoord op deze en vele andere vragen, vindt u in de uitgebreide [FAQ](#) op onze website!



Klant aan het woord

*Elmar Vissers (T&E Studenten Uitzendbureau):
“Een loonrun die vroeger een hele nacht duurde,
is nu binnen een half uurtje klaar”*

Studenten die van muziek, events of sport houden – en het lijkt erop dat daarmee heel studierend Nederland is beschreven – zitten bij T&E Studenten Uitzendbureau goed. De organisatie is namelijk niet alleen ‘hofleverancier’ van de publiekscatering in de Amsterdam Arena, maar zendt ook mensen uit naar grote evenementen als Sensation, Pleasure Island en Dance Valley. “De evenementenbranche vertegenwoordigt nu ruim 75% van onze omzet. Dat was niet eens de oorspronkelijke bedoeling, maar heeft zich vanzelf zo ontwikkeld.”

Aan het woord is Elmar Vissers, de ‘E’ uit ‘T&E’ en één van de oprichters van het succesvolle bedrijf. “Nadat we in de Arena positieve ervaringen hadden opgedaan, zijn we met andere evenementenorganisaties gaan praten. En nu vind je onze mensen dus op vele beurzen en events. Dan kun je denken aan barpersoneel, kaartcontroleurs, hostesses enzovoorts. Overigens werken we niet uitsluitend in deze branche – we zijn bijvoorbeeld ook sterk in administratief personeel – maar het is wel een belangrijke sector. En een sector die studenten aanspreekt!”

Unieke uitdagingen

De focus op de evenementensector brengt unieke uitdagingen met zich mee, vooral op het gebied van de personeelsadministratie. Elmar: “Veel uitzendbureaus zenden mensen voor twee of drie maanden uit. Bij ons gaat het echter om korte projecten; het dienstverband eindigt zodra de lichten in de zaal uitgaan. Bovendien kunnen we op dag X 400 mensen nodig hebben en op dag Y ‘slechts’ 50. Om dat optimaal in te plannen werken we met Poolmanager, een frontofficepakket dat is toegespitst op uitzendbureaus met een flexibele planningsbehoefte.”

Half uurtje

Dat WinSalar prima met Poolmanager ‘samenwerkt’ was een belangrijke

reden om juist voor dit salarispakket te kiezen. “Het voordeel van de koppeling met Poolmanager is dat we mutaties met één druk op de knop naar WinSalar kunnen exporteren. Dat bespaart veel tijd. Ons eerdere pakket – EasyLyon – bood die optie destijds niet. Daarnaast liepen we tegen een snelheidsbeperking aan, want EasyLyon kon geen grote aantallen medewerkers aan. WinSalar kan dat wel. Een loonrun die vroeger een hele nacht duurde, is nu binnen een half uurtje klaar. Dat gaat echt razendsnel.”

Verder verbeterd

Hoewel T&E verregaand geautomatiseerd is – studenten kunnen zich bijvoorbeeld online inschrijven – maakt het bedrijf nog geen gebruik van SalarOnline. “We uploaden de loonstroken naar onze website, zodat de studenten ze kunnen downloaden. Maar ik hou de ontwikkelingen in de gaten, want het pakket wordt steeds verder verbeterd. Voor volgend jaar hoop ik dat de mogelijkheid om op naam van medewerkers te zoeken wordt toegevoegd. Dat scheelt in ons geval – er werken jaarlijks zo’n 3.000 studenten voor T&E – namelijk veel scrollen. Er blijft natuurlijk altijd iets te wensen over, maar ik ben een zeer tevreden WinSalar gebruiker!”

www.tene.nl



Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALARispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!



WinSalar, al 25 jaar gebruiksvriendelijk én vernieuwend