

# De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 3 / # 07 / september 2011

## Salaris nieuws

### Afdrachtsverminderingen; wie profiteert?

In 2012 komen twee nieuwe groepen werknemers in aanmerking voor afdrachtsvermindering. Het gaat om medewerkers die in de EU of EER een opleiding volgen ('afdrachtvermindering onderwijs'). De voorwaarde is dat de opleiding te vergelijken is met de Nederlandse BBL of BOL niveaus. Oftewel; werkend leren op mbo-niveau (BBL) of werkend-lernen op hbo-niveau (BOL). Daarnaast kunt u mogelijk profiteren van de tijdelijke S&O-afdrachtvermindering. Als u mensen in dienst heeft die speuren ontwikkelingswerkzaamheden verrichten, dan hoeft u voor die werknemer(s) minder loonbelasting af te dragen. De loongrens van de eerste schijf van de S&O-afdrachtvermindering wordt verlaagd van € 150.000 naar € 110.000. Het percentage in de eerste schijf daalt van 45% naar 42%. Let op; deze regeling wordt in 2013 teruggedraaid, dus investeren in onderzoek is alleen dit jaar fiscaal aantrekkelijk.



## Inhoud

1 / Salaris nieuws  
2 / Salaris nieuws

3 / Uitgelicht  
3 / Nieuwe ontwikkelingen

4 / Opleidingen en trainingen  
4 / Tips & trucs

5 / Klant aan het woord  
5 / Colofon



### Wijzigingen 'auto van de zaak': zuinigheidsgrenzen aangescherpt

Wie zakelijk zuinig rijdt, betaalt minder belasting. Maar de regeling wordt wel aangescherpt, waardoor het voordeel terugloopt. Tot 1 juli 2012 profiteert u nog van de bestaande verlaagde bijtellingspercentages van 14% en 20%. Daarna worden de zuinigheidsgrenzen tot en met 2015 jaarlijks herzien. Bovendien geldt de verlaagde bijtelling nog maar voor 60 maanden; de duur van een standaard leasecontract. Na afloop van die periode toetst de Belastingdienst de uitstoot van uw auto aan de hand van de op dat moment geldende zuinigheidsgrenzen. De '60 maanden regeling' is ook van toepassing op zeer zuinige auto's (CO2-uitstoot van maximaal 50 gr/km). Als u tussen 1 januari 2012 en 31 december 2015 zo'n auto aanschaft, betaalt u weliswaar 0% bijtelling, maar na 60 maanden wordt de situatie opnieuw in kaart gebracht.

### Geen bijtelling voor bestelauto's

Een maatregel die in sommige branches met gejuich zal worden begroet, is de invoering van de 'verklaring uitsluitend zakelijk gebruik' voor bestelauto's. Als deze verklaring door de Belastingdienst wordt afgegeven, hoeft geen rittenregistratie meer te worden bijgehouden. De fiscus controleert het zakelijk gebruik door middel van 'ambulant toezicht'. Daaronder worden bijvoorbeeld de gegevens die met de flitsauto's van de Belastingdienst worden verzameld begrepen. Daarnaast wordt een pilot voorbereid om de bijtelling op bestelauto's afhankelijk te maken van het werkelijk aantal gereden privékilometers. Een geautomatiseerde rittenregistratie is dan wel een voorwaarde.

WinSalar, al 25 jaar gebruiksvriendelijk én vernieuwend



### Faillissement Diginotar: nu geen paniek, straks meer helderheid

Certificaten onveilig? Systeem gehackt? Failliet? Het zal u niet zijn ontgaan dat Diginotar flink in opspraak is geraakt. Gelukkig hoeft u zich daar als WinSalar gebruiker niet druk om te maken. De overheid heeft het beheer over de certificaten namelijk overgenomen en herhaaldelijk bevestigd dat het kanaal veilig is. Wel wordt op termijn de overstap gemaakt naar een nieuwe leverancier van certificaten, namelijk KPN-Getronics. Hoe deze overgang exact wordt ingevuld, is op dit moment niet bekend. Vast staat wel dat de overheid samen met marktpartijen onderzoekt hoe dit zo soepel mogelijk kan worden gerealiseerd. Wilt u vóór de introductie van de nieuwe certificaten uw bestaande certificaat verlengen of heeft u een nieuw certificaat nodig? Geen probleem! U kunt deze gewoon bij Diginotar – nu in handen van de overheid – aanvragen. Hier zijn geen kosten aan verbonden. Zodra het nieuwe certificatenstelsel operationeel is, moeten de certificaten door iedereen opnieuw worden aangeschaft. We houden u uiteraard op de hoogte over de voortgang. Voorlopig kunt u gelukkig dus gewoon verder zoals u gewend bent...

### Tot ziens Spaarloon en Levensloop, halo Vitaliteitssparen

Zoals al bekend was, komen de spaarloon- en levensloopregeling definitief te vervallen. Vanaf 2013 kan iedereen eventuele levenslooptegoeden onderbrengen binnen het nieuwe Vitaliteitssparen. Aangetekend moet worden dat de levensloopregeling in 2012 alleen openstaat voor deelnemers die op 31 december 2011 een positief saldo op hun levenslooptekening hebben. In 2013 is de levensloopregeling nog beschikbaar voor deelnemers die voor 1 januari 2013 58 jaar worden.

### Werkbonus voor 62-plussers

Dat het kabinet actief inzet op 'langer werken' blijkt uit de invoering van de Werkbonus per 2013. Deze regeling vervangt zowel de arbeidskorting voor ouderen als de doorwerkbonus en moet het stelsel vereenvoudigen. Dat de regeling specifiek inzoomt op 62-plussers lijkt een logische keuze, want juist deze groep werknemers treedt uit of overweegt uit te treden. Bijzondere aandacht gaat uit naar 62-plussers met een laag inkomen, aangezien zij het meest gevoelig zijn voor financiële prikkels. Bovendien maakt die keuze het deze groep makkelijker om het AOW-pensioen op 65 jaar in te laten gaan. De Werkbonus voor 62-plussers bedraagt maximaal € 3.000 op jaarbasis.



### 30%-regeling aangescherpt

Heeft u behoefte aan medewerkers met zeer specifieke expertise? En kunt u deze professionals niet in Nederland vinden? Wie 'buitenlandse' specialisten aanneemt, kan de extra kosten voor verblijf compenseren met de zogenaamde 30%-regeling. Hoewel deze regeling in principe wordt gehandhaafd, worden de voorwaarden wel flink aangescherpt. Zo wordt een salarisonorm van € 50.619 van kracht en komen remigranten pas voor de regeling in aanmerking als zij meer dan 25 jaar in het buitenland hebben gewerkt. Ook het inhuren van grensarbeiders wordt ontmoedigd. Uitsluitend mensen die meer dan 150 kilometer van de Nederlandse grens wonen, komen straks namelijk in aanmerking. Op één gebied is sprake van een versoepeling, namelijk in het geval van buitenlandse promovendi die jonger zijn dan 30 jaar.

## Uitgelicht: LoonCongres 2012: welkom in Utrecht!



Van afdrachtsverminderingen tot beleidswijzigingen met betrekking tot de auto van de zaak, en van de WKR tot ons innovatieve nieuwe salarispakket; het LoonCongres 2012 is bijna een must voor salarisprofessionals. Vanwege de diepgaande informatie. Vanwege de praktijkgerichte insteek. En vanwege de aanwezigheid van vele branchegeenoten waarmee u inzichten en ervaringen kunt uitwisselen. Hoewel uiteraard veel aandacht uitgaat naar de nieuwe wet- en regelgeving, wordt op verzoek van onze klanten ook de vorig jaar geïntroduceerde Werkkostenregeling nog een keer uitgebreid tegen het licht gehouden. Daarnaast wordt 'de toekomst van salarisverwerking' aan u voorgesteld; het nieuwe salarispakket waarmee u straks plaats- en tijdonafhankelijk aan de slag kunt. Hoe dat in de praktijk werkt? En welke innovatieve functionaliteiten u mag verwachten? Een bezoekje aan het LoonCongres 2012 is absoluut de moeite waard! Meer weten? Stuur ons een *e-mail* en we houden u op de hoogte!

## Nieuwe ontwikkelingen: Ook u bent welkom op mijn.salar.nl!

Terwijl de meeste van zijn collega's zich over de effecten van de kabinetsplannen buigen, werkt ontwikkelaar Guido Stapper aan de inrichting van het 'nieuwe' WinSalar, de eerste versie die ook als Software as a Service ('SaaS') oplossing kan worden gebruikt. "We concentreren ons momenteel op twee zaken; het functionele gedeelte en de lay-out. Om die zo goed mogelijk op de klantwensen af te stemmen, willen we regelmatig polsen of het ontwerp aansluit op de verwachtingen, bijvoorbeeld tijdens de ontbijtsessies. We kunnen natuurlijk wel op onze eigen voorkeuren en ideeën afdraaien, maar het zijn de klanten die er straks iedere dag mee werken. Ik hoop in de volgende edities van SALARispost alvast wat prille screenshots te kunnen laten zien."



### mijn.salar.nl

"Daarnaast wil ik mensen er graag even op wijzen dat we het nog makkelijker hebben gemaakt om gebruik te maken van mijn.salar.nl. Wie inlogt op [www.salar.nl](http://www.salar.nl) kan namelijk een video bekijken waarin duidelijk wordt uitgelegd wat je allemaal op de klantomgeving kunt vinden en doen. Het is belangrijk dat gebruikers een account aanmaken, want vanaf 12 december aanstaande kan daar de nieuwe versie van WinSalar worden gedownload. Bovendien vind je er de pakketcode, kun je online wijzigingen doorgeven en zijn de onderhoudsfacturen er vanaf januari 2012 te raadplegen. Het is, kortom, absoluut de moeite waard om eens in te loggen." Wilt u dat wel, maar heeft u nog geen gebruikersnaam en wachtwoord? Stuur een e-mail naar [administratie@salar.nl](mailto:administratie@salar.nl) en we helpen u vlot verder!

# Opleidingen & trainingen

## Workshops Jaarovergang en LoonCongres 2012: nieuwe wetgeving in de spotlight

Nieuwe wet- en regelgeving is één. De vraag hoe u het beste om kunt gaan met de veranderingen is vaak wat lastiger te beantwoorden. Welke wijzigingen zijn belangrijk? En waar moet u straks extra goed op letten? Tijdens onze Workshops Jaarovergang wordt u binnen één dagdeel bijgepraat, waarbij de praktische vertaling centraal staat. Bovendien ontvangt u uitleg over WinSalar 2012, helpen we u bij het afsluiten van WinSalar 2011 en zoomen we in op de WKR; een onderwerp dat onze gebruikers nog steeds bezig houdt. U kunt zich nu al inschrijven voor deze nuttige workshop. Nog beter geïnformeerd het nieuwe jaar in? Tijdens het LoonCongres 2012 dat op 15 november in Utrecht wordt georganiseerd, blikken we voor- én achteruit. U mag rekenen op boeiende sprekers, veel aandacht voor de nieuwe regels én op interessante

'inside' informatie over ons nieuwe salarispakket dat in de loop van 2012 wordt gelanceerd...

### WKR Scan

De werkkostenregeling (WKR) is inmiddels een jaar oud. En dus kunt u ook in 2012 nog zelf beslissen of u wel of niet wilt deelnemen. Is het in uw situatie zinvol om een deel van het fiscale loon in te zetten voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen? Of boekt u meer voordeel door de 'oude' regels nog een jaartje te volgen? Met de WKR Scan van SALAR Nederland wordt snel inzichtelijk of de regeling een besparing oplevert. Onze specialisten analyseren uw situatie en geven u een gedegen advies in de vorm van een professionele rapportage. Deelname kost slechts € 99 per bedrijf. Wilt u ook exact weten wat de WKR voor u of uw klanten kan betekenen? Stuur een mailtje naar [werkkostenregeling@salar.nl](mailto:werkkostenregeling@salar.nl) of bel ons op 040 25 11 333 voor meer informatie.

### Cursus 'Werken met WinSalar' Eindhoven

Di 11 oktober 2011  
Do 10 november 2011  
Di 13 december 2011  
09:30 - 16:30

### Workshop 'Jaarovergang' Eindhoven

Di 06 december 2011  
09:30 - 12:30

### Dordrecht

Do 08 december 2011  
13:30 - 16:30

### Bunnik

Do 15 december 2011  
13:30 - 16:30

### LoonCongres Utrecht

Di 15 november 2011  
13:00 - 16:30

### Overstappen naar WinSalar?

Volg dan één van onze seminars. Zie de [website](#) voor meer info.

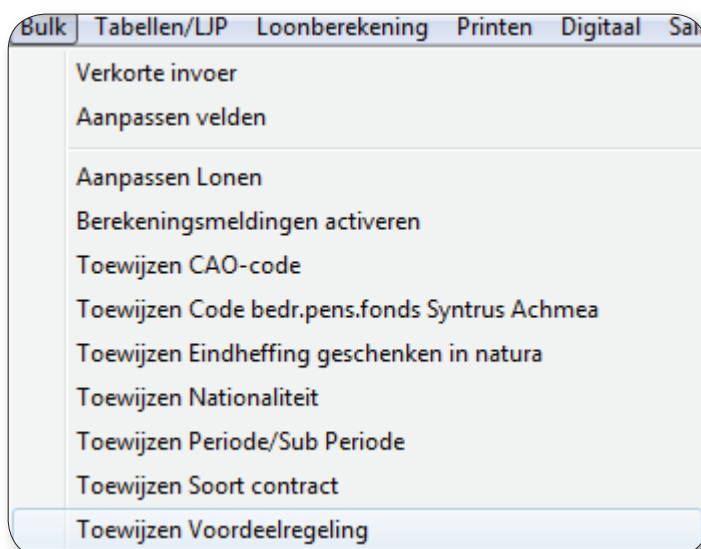
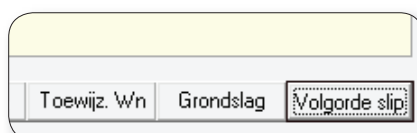
## Tips & Trucs

- 1 *Wilt u de reservering wél laten berekenen/opbouwen, maar niet afdrukken?*

In het tabblad 'reserveringen' van de werkgever kunt u via de knop 'Volgorde slip' per reservering aanvinken of u deze wilt afdrukken.

- 2 *Wilt u de voordeelregel voor iedere medewerker van een werkgever toepassen?*

Kies dan in het menu 'Bulk' voor 'Toewijzen voordeelregel'.





## Klant aan het woord

*Sandra Twigt (Wave Binnenvaart):*

*“SalarOnline is ideaal voor onze klantengroep!”*

*Gewapend met een gezonde dosis ervaring en enthousiasme, besloten Leen van Waardenberg en Jolanda van der Veen in 2000 Wave op te starten. Een administratie- en advieskantoor voor een zeer specifieke klantengroep; binnenvaartondernemers. “Onze oprichters zijn geboren en getogen in de binnenvaart. Zij weten dus precies wat er in de sector speelt en welke uitdagingen er op fiscaal en administratief gebied liggen.”*

Aan het woord is Sandra Twigt, bij Wave onder andere verantwoordelijk voor het verzorgen van de salarisadministraties. Hoewel zij zelf niet uit een ‘schippersgezin’ komt, heeft Sandra wel altijd in deze sector gewerkt. Wat maakt de binnenvaart zo bijzonder? “In iedere branche worden specifieke eisen aan de administratie gesteld. Daar is de binnenvaart dus niet echt uniek in. Maar vergeleken met een bedrijf aan de wal, is er natuurlijk wel een belangrijk verschil; onze klanten zijn namelijk bijna altijd onderweg. Bovendien is de sector de afgelopen jaren flink veranderd. Vroeger werd er makkelijk even een nieuwe medewerker ‘van de wal geplukt’, maar inmiddels is sprake van strengere regels vanuit de overheid.”

### **“WinSalar maakt het ons makkelijk”**

De veranderende wet- en regelgeving is één van de redenen waarom de behoefte aan advies groeit. Sandra: “Dat is wel een verschuiving, ja. Iedere matroos en stuurman moet worden verloond en we merken dat steeds meer klanten advies inwinnen over hoe ze dat het beste kunnen doen. De salarisadministratie is dan ook zeker geen ondergeschoven kindje. We adviseren klanten heel regelmatig over bijvoorbeeld de hoogte van de personeelskosten en de voorwaarden van de arbeidsovereenkomsten. WinSalar maakt dat makkelijk, want er zijn de afgelopen periode veel opties toegevoegd. De HRM functionaliteit is voor ons erg prettig.

We kunnen arbeidsovereenkomsten, identiteitsbewijzen en andere persoonsgerelateerde bescheiden nu in WinSalar zetten en kunnen tijdens een gesprek met de klant gelijk de gegevens van de werknemer inzien. We hoeven dus niet meer de klantenkaart of het dossier erbij te zoeken, wat gemakkelijker praat en tijd scheelt! Bovendien is het handig om een melding te ontvangen als er bijvoorbeeld een arbeidsovereenkomst of leer-werkovereenkomst afloopt. Wij kunnen onze klanten daar dan meteen op attenderen.”

### **Dag en nacht loonstroken inzien**

Ook over SalarOnline is Sandra enthousiast. “Dat gebruiken we heel intensief. In de binnenvaart heb je te maken met mensen die onderweg zijn en niet zo makkelijk bij hun post kunnen. We werden dan ook veel gebeld door schippers die wilden weten hoeveel salaris er moest worden overgemaakt. Nu kunnen ze de loonstroken dag en nacht online inzien. Dat is ideaal voor ons én voor de werkgevers. Inmiddels is al ongeveer de helft van onze klanten op SalarOnline overgestapt. En ze zijn er heel tevreden over.” Sandra heeft altijd met WinSalar gewerkt. “Ik heb geen vergelijkingsmateriaal en ben daar ook nooit naar op zoek gegaan. Het programma is gebruiksvriendelijk en voldoet prima aan onze wensen en eisen. Dus waarom verder kijken?”

[www.wavebinnenvaart.nl](http://www.wavebinnenvaart.nl)



## Colofon

**SALAR Nederland**  
Luchthavenweg 67  
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333  
Fax. 040 25 19 615

[www.salar.nl](http://www.salar.nl)  
[post@salar.nl](mailto:post@salar.nl)

## De SALAR ispost