

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 3 / # 08 / oktober 2011

Salaris nieuws

Afscheid van de acceptgiro

Iedere maand valt de 'mededeling loonheffingen aangifte doen en betalen' én de bijbehorende acceptgiro, weer keurig op de mat. Maar die vertrouwde aanblik behoort binnenkort tot het verleden, want de belastingdienst stopt vanaf januari met de verzending. De loonheffing kan dan dus niet meer per acceptgiro worden voldaan, maar moet worden overgeschreven. Hoe dat straks exact in zijn werk gaat, wordt in november duidelijk. Dan ontvangen alle werkgevers namelijk de 'Aangiftebrief loonheffingen 2012', waarin de nieuwe werkwijze wordt toegelicht. Momenteel onderzoeken onze medewerkers welke aanpassingen van de betalingskenmerkenlijst en de collectieve uitdraaien noodzakelijk zijn om dit verder te verduidelijken. Heeft u daar ideeën of vragen over? Neem dan even contact op met onze helpdesk: helpdesk@salar.nl.



Inhoud

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1 / Salaris nieuws | 3 / Opleidingen en trainingen |
| 2 / Uitgelicht:
Jaaropgave via SalarOnline | 3 / Tips & trucs |
| 2 / Nieuwe ontwikkelingen:
Nieuwe naam "Salar" | 4 / Klant aan het woord |
| | 4 / Colofon |
| | 5 / Looncongres |



Belangrijk: belastingdienstcertificaten in BAPI

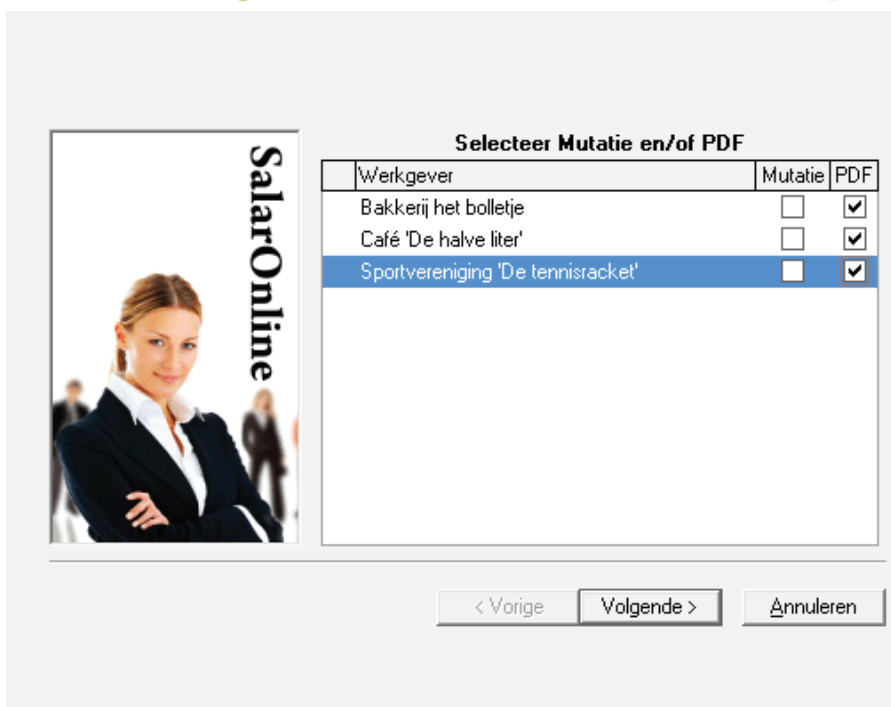
Hoewel de spraakmakende ondergang van DigiNotar tot nu toe weinig consequenties had voor de loonverwerking –aangiftes kunnen nog gewoon via Bapi met DigiNotar certificaten worden verstuurd- is er binnenkort wel een aanpassing noodzakelijk. De bestaande belastingdienstcertificaten, belastingdienst authenticatie en belastingdienst vertrouwelijkheid verlopen namelijk op 5 december. Deze certificaten moeten verlengd worden. Hiervoor hoeft u zelf geen actie te ondernemen u krijgt vanzelf de melding dat u de nieuwe certificaten moet ophalen. Dit gaat volledig elektronisch, een druk op de knop.

De certificaten die van uzelf zijn, zijn ook uitgegeven DigiNotar, ook deze moeten vervangen worden doch dat gaat pas gebeuren begin 2012. We houden u hiervan op de hoogte.

Spaarloon komt in 2012 'fiscaal gunstig' vrij

Dat sparen via de spaarloonregeling vanaf 2012 niet meer mogelijk is, was al duidelijk. Inmiddels is echter ook bekend geworden dat het nog openstaande spaarloon in 2012 wordt vrijgegeven. Het goede nieuws is dat de opgespaarde bedragen zonder verlies van fiscaal voordeel kunnen worden opgenomen, zelfs als ze minder dan vier jaar vast staan. Wilt u uw werknemers een fiscaal aantrekkelijk extraatje gunnen? Medewerkers die nog niet aan de spaarloonregeling deelnemen, maar wél aan alle voorwaarden voldoen, kunnen in 2011 alsnog instappen en het maximale bedrag – 613 euro van hun brutoloon – inleggen. In 2012 kan dit bedrag dan netto worden geïncasseerd. Hoewel de werkgever daar 25% eindheffing over moet betalen, wordt een groot gedeelte gelukkig gecompenseerd door de lagere ZVW- en SV-premies. Klinkt interessant? U kunt de voorwaarden voor deelname [hier](#) nalezen.

Uitgelicht: Jaaropgaves via SalarOnline? Handig, maar wel even opletten...



The screenshot shows the SalarOnline interface. On the left is a vertical banner with a woman's image and the text 'SalarOnline'. The main area is titled 'Selecteer Mutatie en/of PDF' and contains a table with the following data:

Werkgever	Mutatie	PDF
Bakkerij het bolletje	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Café 'De halve liter'	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sportvereniging 'De tennistracket'	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

At the bottom of the interface are three buttons: '< Vorige', 'Volgende >', and 'Annuleren'.

Maakt u gebruik van SalarOnline? En wilt u de jaaropgaves via dit platform aan werknemers ter beschikking stellen? Dat is uiteraard geen enkel probleem. Maar als u hiertoe wilt overgaan bij werkgevers die momenteel **nog niet** binnen SalarOnline zijn aangemaakt, kan het misgaan. Gelukkig is dit makkelijk op te lossen. Als u de werkgever online toevoegt vóórdat u de conversie naar WinSalar 2012 uitvoert, verloopt alles namelijk vlekkeloos. Alle SalarOnline-koppelingen van deze werkgever worden dan namelijk automatisch geconverteerd. Als u de omgekeerde weg bewandelt en de werkgever vanuit WinSalar 2012 toevoegt, dan kunnen er online conflicten tussen de beide uploads ontstaan. Oftewel; eerst online toevoegen, dan pas converteren naar WinSalar 2012.

Nieuwe ontwikkelingen: SALAR Nederland introduceert: Salar!

Wie regelmatig de SALARispost leest, zal niet zijn ontgaan dat 2012 de lancering markeert van een vernieuwd salarispakket. Een salarispakket dat weliswaar even gebruiksvriendelijk is als haar voorgangers, maar toch een volledig nieuwe signatuur heeft. “Die combinatie is dan ook de reden waarom we het pakket een herkenbare naam wilden meegeven,” vertelt ontwikkelaar Guido Stapper.

“Die naam is ‘Salar’ geworden, waarbij we als slogan voor ‘vertrouwde naam, vernieuwd product’ hebben gekozen. Wel zo helder!” Hoewel er nog druk aan het pakket wordt gesleuteld – Salar wordt in een andere ‘taal’ geprogrammeerd en zal ook als een Software as a Service (SaaS) oplossing worden gelanceerd – zijn de eerste beelden al bekend. “Dit is het eerste ‘officiële’ screenshot van Salar,” zegt Guido.

“Het pakket heeft een frisse, moderne look gekregen, die goed past bij de voorkeuren van onze gebruikers. Overigens hebben we hen ook gevraagd mee te denken. Over de lay-out. En over de ‘inhoud’, oftewel de functionaliteiten.

Uit alle suggesties hebben we een wish-list van 50 samengesteld en we onderzoeken momenteel welke tips meteen kunnen worden ‘meegenomen’. Het is dus heel goed mogelijk dat klanten straks een stukje van zichzelf in Salar herkennen!”



The screenshot shows the Salar login interface. At the top left is the SALAR NEDERLAND logo. The main area is titled 'Salar' with the version 'Versie: 0.0.0.1'. Below this are two input fields: 'Gebruikersnaam' (with a person icon) and a password field (with a lock icon). A 'Login' button is positioned below the password field. At the bottom of the interface, there is a footer with contact information: 'SALAR | Luchthavenweg 67 | Eindhoven | 040 2511 333 | accountant@salar.nl | www.salar.nl' and social media icons for Facebook and Twitter.

Opleidingen & trainingen

LoonCongres 2012: het congres dat u niet moet willen missen

Als Prinsjesdag één ding duidelijk heeft gemaakt, dan is het wel dat 2012 volledig in het teken van bezuinigingen zal staan. Sommige van die bezuinigingen hebben gevolgen voor de loonadministratie. Dat geldt bijvoorbeeld voor de scherpere regels voor 'milieuvriendelijke auto's van de zaak' en voor de uitgekilde 30%-regeling voor buitenlandse specialisten. Maar er is ook positief nieuws. Zo wordt de bijtelling voor bestelauto's – een regeling die al jaren werd bekritiseerd – in sommige sectoren afgeschaft. Wat zijn de effecten van de nieuwe wet- en regelgeving voor uw praktijk? Welke voor- en nadelen kleven er aan Vitaliteitssparen? En is het slim om volgend jaar gebruik te gaan maken van de Werkkostenregeling? U ontdekt het tijdens het LoonCongres 2012 dat op 15 november in Utrecht wordt georganiseerd. U mag rekenen op veel aandacht voor de veranderende

regelgeving, een schat aan praktijktips én op interessante 'inside' informatie over ons nieuwe salarispakket dat in de loop van 2012 wordt gelanceerd...

WKR Scan

De werkkostenregeling (WKR) is inmiddels een jaar oud. En dus kunt u ook in 2012 nog zelf beslissen of u wel of niet wilt deelnemen. Is het in uw situatie zinvol om een deel van het fiscale loon in te zetten voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen? Of boekt u meer voordeel door de 'oude' regels nog een jaartje te volgen? Met de WKR Scan van SALAR Nederland wordt snel inzichtelijk of de regeling een besparing oplevert. Onze specialisten analyseren uw situatie en geven u een gedegen advies in de vorm van een professionele rapportage. Deelname kost slechts € 99 per bedrijf. Wilt u ook exact weten wat de WKR voor u of uw klanten kan betekenen? Stuur een mailtje naar werkkostenregeling@salar.nl of bel ons op 040 25 11 333 voor meer informatie.

Cursus 'Werken met WinSalar' Eindhoven

Do 10 november 2011
Di 13 december 2011
Do 12 januari 2012
09:30 - 16:30

Workshop 'Jaarovergang' Eindhoven

Di 06 december 2011
09:30 - 12:30

Dordrecht

Do 08 december 2011
13:30 - 16:30

Bunnik

Do 15 december 2011
13:30 - 16:30

LoonCongres Utrecht

Di 15 november 2011
13:00 - 16:30

Overstappen naar WinSalar?

Volg dan één van onze seminars. Zie de [website](#) voor meer info.

Tips & Trucs

1

	Salaris	Inhouding	Belastbaar	Loonberekening CU
Bruto Salaris 16 dagen, 128 uren	1.538,46			
Uitbetalen ziekte 5 dagen, 40 uren	323,08			
ZVW werknemersbijdrage vergoeding	144,27			
	+ _____			
	2.005,81			

2

Omschrijving	Verplicht Accorderen	Direct beschikbaar voor wn	Verwittig Accountant bij akkoord	Email document naar wn
Loonslip	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Jaaropgaaf	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1 Door dubbel te klikken op een bruto component in de proforma berekening, ziet u direct wat de bruto/netto waarden van die component zijn.

2 Verzendt u loonstroken via SalarOnline? Dan weet u dat de werkgever die in principe moet accorderen, voordat werknemers de e-mail ontvangen dat de loonstrook klaar staat. Maar soms kan het handig zijn om die accordering achterwege te laten. Dat lukt met bovenstaande instellingen. De werknemers ontvangen de loonstroken dan direct als PDF-bijlage in de mail.



Klant aan het woord

André Webers (BESgroep):

“Bij SALAR Nederland werken mensen die, net als wij, met de voeten in de klei staan”

Met ongeveer 30 medewerkers, onder wie drie accountants en vijf belastingadviseurs, is BESgroep accountants en belastingadviseurs BV een serieuze speler in de regio Nijmegen. Maar ondanks de omvang, staat de organisatie heel dicht bij haar opdrachtgevers. “We willen onze klanten een laagdrempelige toegang tot deskundige ondersteuning bieden. Net als SALAR Nederland...”

Aan het woord is André Webers, één van de drie ervaren verlonings-specialisten binnen de BESgroep. “We richten ons op het MKB en hebben een breed klantenbestand, variërend van winkeltjes met één personeelslid tot uitzendbureaus met een groot aantal medewerkers. Wat we zien, is dat advisering steeds belangrijker wordt. Omdat veel klanten de financiële administratie tegenwoordig zelf inboeken – er zijn genoeg gebruiksvriendelijke boekhoudprogramma’s op de markt – verschuift het accent van administreren naar adviseren. De traditionele ‘ordners met bonnetjes’ kom je nog wel eens tegen, maar verdwijnen uit beeld. Zelf inboeken is de trend.”

Zeer tevreden

Ook André staat opdrachtgevers met daad én raad bij. “Denk bijvoorbeeld aan arbeidsrechtelijke ondersteuning, advies over arbeidsovereenkomsten en CAO-regelingen. Maar het meeste werk zit in het verlonen. Ons salarispakket is dan ook bijzonder belangrijk, want als dat niet goed werkt, hebben een heleboel klanten een probleem.” André heeft altijd met WinSalar gewerkt. “Ik werk hier nu 14 jaar, maar volgens mij maakt het kantoor al meer dan 20 jaar van WinSalar gebruik. En onze salarisspecialisten zijn zeer tevreden over de werkwijze. WinSalar is gebruiksvriendelijk en heeft een prima helpdesk. Bovendien is de prijs/kwaliteit verhouding goed in orde.



Kijk, bij andere aanbieders is ook veel mogelijk, maar dan moeten klanten vaak zelf handelingen verrichten en gegevens invoeren. Veel klanten vinden het nu eenmaal prettiger om alles bij de boekhouder neer te leggen. Zij zitten niet op ‘administratieve sores’ te wachten.”

Voeten in de klei

Hoewel de BESgroep dus de ambitie heeft om klanten werk uit handen te nemen, denkt André dat SalarOnline – waarbij klanten mutaties via internet door kunnen geven – wél toegevoegde waarde heeft. “Vooral voor de wat grotere klanten en bedrijven met een wisselend personeelsbestand. Dan is het natuurlijk makkelijk om loonstroken digitaal te versturen en online wijzigingen door te geven. Toch verwacht ik dat we de meeste salarissen voorlopig blijven verwerken zoals we dat nu doen. Bij een beperkt aantal mutaties is telefonisch contact wel zo prettig. Bovendien kunnen we dan alert zijn op bepaalde zaken, zoals subsidie-regelingen waar werk-gevers van kunnen profiteren. Als klanten zelf mutaties doorvoeren is er minder persoonlijk contact waardoor dat lastiger is.”

André ziet geen enkele reden om andere pakketten uit te proberen. “Bij SALAR Nederland werken mensen die, net als wij, met de voeten in de klei staan. Je merkt dat ze verstand van verloning hebben, bijvoorbeeld als je met de goed bereikbare helpdesk belt. Bovendien was WinSalar in 2006 – het jaar dat de digitale loonaangifte werd ingevoerd en er heel veel regels op de schop gingen – een van de weinige pakketten die daar goed mee omgingen. Ook dat vond ik zeer positief.”

www.besgroep.nl

Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALARispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!



WinSalar, al 25 jaar gebruiksvriendelijk én vernieuwend

Er zijn congressen die u écht niet moet willen missen...
Welkom bij het LoonCongres 2012!



[LoonCongres] [2012]

Wordt er ook op de regelgeving bezuinigd?

Tenzij u heel vrolijk wordt van slecht nieuws, zult u weinig plezier aan Prinsjesdag hebben beleefd. Ook 2012 belooft namelijk weer een 'mager' jaar te worden, waarin volop wordt bezuinigd. Als salarisprofessional zult u direct met sommige van die bezuinigingen worden geconfronteerd. De aangepaste regels voor 'zuinige auto's van de zaak' en de uitgekilde 30%-regeling voor buitenlandse specialisten bijvoorbeeld. Maar er worden ook veranderingen doorgevoerd die positief uitgelegd kunnen worden. Zo verdwijnt de in sommige sectoren 'gehate' bijtelling voor bestelauto's en wordt het voor ouderen fiscaal aantrekkelijker om langer door te werken. Hoe slaat de balans door? En hoe kunt u hierop anticiperen?

...inclusief Werkkostenregeling

Tijdens het LoonCongres 2012 belichten absolute specialisten deze ontwikkelingen. Van de nieuwe groepen die voor afdrachtsvermindering in aanmerking komen tot de kansen en knelpunten van Vitaliteits sparen; u wordt echt volledig bijgepraat! Op speciaal verzoek zoomen we bovendien in op de Werkkostenregeling. Want hoewel deze al sinds 2011 toepasbaar is, bestaat er nog veel onduidelijkheid over de voors en tegens. Onze sprekers lichten de fiscale consequenties toe, geven handige rekenvoorbeelden en helpen u om de arbeidsrechtelijke en administratieve effecten helder te krijgen. Het LoonCongres is, kortom, een congres dat u niet moet willen missen...

Waar?

Business Centre Nederland,
Utrecht

Wanneer?

Dinsdag 15 november 2011
vanaf 13:00 uur

Waarom?

Omdat ervaren specialisten
alle wijzigingen vanuit uw
praktijk belichten

Voor wie?

Salarisprofessionals die zich
optimaal op 2012 willen
voorbereiden!

Programma	13.00 uur	Ontvangst met koffie en thee
	13.20 uur	Korte introductie en voorstelrondje
	13.30 uur	Sandor Guning blikt terug en vooruit op de werkkostenregeling
	14.30 uur	Pauze
	15.00 uur	Mariëlle Berende licht een eerste tipje van de 'WinSalar 2012' sluier op
	15.30 uur	Harry Hugens bespreekt de impact van de vitaliteitsregeling
	16.30 uur	Ruimschoots de tijd om uw vragen te laten beantwoorden

Door wie wordt u bijgepraat?

Sandor Guning is als fiscalist aan Deloitte verbonden. Als ervaren adviseur op het gebied van loonbelasting en sociale verzekeringen, heeft hij de voor- én nadelen van de nieuwe regelgeving uitgebreid in kaart gebracht. Sandor is een overtuigend spreker die complexe materie helder over het voetlicht brengt en zaken graag vanuit de praktijk belicht.

Mariëlle Berende is consultant bij SALAR Nederland. Zij is zeer nauw betrokken bij de ontwikkeling van het succesvolle WinSalar salarispakket en staat bekend als enthousiasmerend trainer. Mariëlle combineert actuele kennis van salarisadministraties met een praktijkgerichte, laagdrempelige insteek.

Harry Hugens combineert ervaring als Coördinator Samenwerkende Overheden bij de Belastingdienst met een succesvolle carrière als schrijver, docent én (PDL/VPS) examinator. Hij geldt als een gezaghebbend auteur op het gebied van payroll en loonadministraties en is gespecialiseerd in loonheffingen en arbeidsrecht.



Meer weten? Of direct inschrijven? Bezoek onze website www.looncongres.nl voor meer informatie en het digitale inschrijfformulier.

Utrecht, dinsdag 15 november 2011

Kosten deelname

De kosten voor deelname bedragen € 199,- p.p.

Indien u een gebruiker van WinSalar bent, betaald u slechts: € 149,-p.p.

Locatie

BCN Utrecht

Daltonlaan 100, 3584 BJ Utrecht

Tel: 030 - 2 567 390