

# De SALARispost

Maandelijkse uitgave / Jaargang 2 / # 07 / september 2010

## Inhoud

1 / Voorwoord  
1 / Salaris nieuws

2 / Uitgelicht  
2 / Tips & trucs

3 / Opleidingen en trainingen  
3 / Nieuwe ontwikkelingen

4 / Klant aan het woord  
4 / Colofon



## Salaris nieuws

### Prinsjesdag 2010: geen nieuws is ook nieuws

Hoewel de formatie nog niet rond is, werd de gouden koets dit jaar weer keurig opgepoetst, want ook een demissionair kabinet kan ‘plannen’ hebben, zelfs als dat grotendeels symbolische plannen zijn. Overigens is het zeker niet voor het eerst dat een regent een symbolische troonrede uitspreekt, want ook in 1956, 1977, 1982 en 1989 was dit het geval. Maar wat ‘moet’ u nu met deze plannen? Vast staat dat de Algemene Beschouwingen dit jaar niet doorgaan, omdat alles er op wijst dat het nieuwe kabinet niet al te lang meer op zich laat wachten.

### Bezuinigingen overheersen beeld

Dat betekent ook dat de aangekondigde maatregelen in principe nog kunnen

worden teruggedraaid, hoewel we niet zullen ontkomen aan ernstige bezuinigingen. Zoals het er nu uitziet, wordt roken fors duurder (200 miljoen euro), is er minder geld voor kinderopvang beschikbaar (445 miljoen) en wordt zowel op het loon (400 miljoen) als op het aantal ambtenaren (besparing van 600 miljoen) gekort. Is het dan alleen maar bezuinigen wat de klok slaat? Grotendeels wel, hoewel het kindgebondenbudget wel wordt verhoogd: hier wordt namelijk 130 miljoen extra voor uitgetrokken. Zoals opgemerkt, kan het nieuwe kabinet de plannen natuurlijk nog radicaal wijzigen, maar alles wijst erop dat de nu aangekondigde bezuinigingsgolf slechts de voorbode is van een ‘bezuinigings tsunami’...

## Voorwoord

Beste lezer,

Prinsjesdag is weer achter de rug en bracht dit jaar – op een verdoemd waxinelichtje na – weinig schokkend nieuws, zeker niet voor loonprofessionals. Ja, er zullen hier en daar wat percentages (de eerste schijf wordt iets verlaagd) wijzigen. En ja, er bestaat nog wat onduidelijkheid omtrent de kleinebanen regeling. Maar onder de streep zijn dat geen zaken waar ‘salarisland’ zich druk om maakt.

Het echte ‘venijn’ was al veel langer bekend: de invoering van de werkkostenregeling. Deze regeling is helaas nog niet volledig uitgewerkt, maar wij informeren u via onze cursussen en het jaarlijkse LoonCongres uiteraard graag over de verdere ontwikkelingen. De relatieve rust in salarisland bood ons in ieder geval de gelegenheid om onze website op te frissen en vol door te werken aan de nieuwe versie van WinSalar die in 2012 wordt gelanceerd en behoorlijk wat nieuwe elementen bevat. Kortom, externe kalmte, maar intern gebeurt er genoeg! Ten slotte wil ik u graag uitnodigen voor het aanstaande LoonCongres. Net als vorig jaar hoop ik iedere bezoeker weer persoonlijk te mogen begroeten...

**Rik van den Biggelaar**, directeur



**[LoonCongres] [2011]**

# Uitgelicht: SALAR Nederland ontwikkelt online salarispakket

SALAR Nederland is altijd een vooruitstrevende organisatie geweest. Zo introduceerden we in 1988 – het jaar dat Nederland het EK wint en George Bush Sr. Ronald Reagan opvolgt – het eerste betaalbare salarispakket op floppy disk. Niet onze enige innovatieve zet, want ook met de lancering van een salarispakket voor Windows – WinSalar inderdaad!

– liepen we in 1999 absoluut voorop. En voorop lopen doen we nog steeds graag, waarbij we er natuurlijk wel steeds naar streven om zinvolle innovaties door te voeren – innovaties waarmee u echt efficiënter en prettiger kunt werken. Want ‘innoveren om het innoveren’ heeft volgens ons weinig zin. Daarom staat gebruikersgemak ook bij onze nieuwste innovatie

weer centraal. In 2012 kunt u namelijk kennismaken met een volledig vernieuwd WinSalar. Een online versie, waarmee u plaats- en tijdonafhankelijk kunt werken dus. Oftewel: WinSalar is vanaf 2012 ook beschikbaar als ‘software as a service’. Binnenkort meer over dit bijzondere project!



## Tips & Trucs

- Als u DGA aanvinkt in het tabblad UWV van WinSalar, worden automatisch de juiste SV instellingen vastgelegd. U hoeft die waardes dan dus niet handmatig in te voeren.
- Gebruikt u de Express loonslip? Dan kunt u heel eenvoudig een bedrijfslogo aan de loonslip toevoegen. Selecteer in het ‘tabblad instellingen’ het logo van de specifieke werkgever en kies vervolgens in het printmenu bij ‘loonslip’ voor de optie ‘Gebruik het bij de werkgever geselecteerde logo’. Zo kunt u dus ook logo’s aan verschillende werkgevers toewijzen!



# Opleidingen & trainingen

## Werkkostenregeling staat ook centraal tijdens het LoonCongres 2011

De Werkkostenregeling (WKR) debuteert op 1 januari 2011. Vanaf dan is het mogelijk om een deel van het fiscale loon in te zetten voor onbelaste vergoedingen en verstrekkingen. Maar u kunt tot 2013 ook de oude regelgeving blijven volgen. Wat levert u voordeel op? SALAR Nederland helpt u die vraag te beantwoorden. Zo wordt tijdens de Workshop Jaarovergang uitgebreid op het onderwerp ingezoomd en kunt u kiezen voor onze WKR scan, die snel inzichtelijk maakt of de regeling een besparing oplevert. Maar ook tijdens

het LoonCongres 2011 – op dinsdag 9 november in Utrecht – gaat natuurlijk veel aandacht uit naar deze ingrijpende aanpassing. Omdat de regeling behoorlijk complex is, is de vraag of ‘meedoen’ voordeel oplevert alleen ‘bedrijfsspecifiek’ te beantwoorden. We nodigen u dan ook graag uit om u aan te melden voor de WKR scan en/of het LoonCongres bij te wonen. Want hoe eerder u weet wat de effecten zijn, hoe beter u 2011 begint! Meer weten? Stuur een mailtje naar [werkkostenregeling@salar.nl](mailto:werkkostenregeling@salar.nl) of bel ons op 040 25 11 333 voor meer informatie.



### Overstaptrainingen

19-10-2010 / Eindhoven  
09.30 - 12.30 uur

29-09-2010 / Haarlemmerliede  
05-10-2010 / Eindhoven  
25-10-2010 / Eindhoven  
13.00 - 16.00 uur

### Werken met WinSalar

26-10-2010 / Eindhoven  
09.30 - 16.30 uur

### Workshop Jaarovergang

23-11-2010 / Eindhoven  
13.00 - 16.00 uur  
30-11-2010 / Dordrecht  
09.30 - 12.30 uur

### PDL-opleiding

Locatie: Eindhoven / 10 dagen, wekelijks / inclusief examen training)  
07-10-2010 / 09.30 - 16.30 uur

### Looncongres 2011

09-11-2010 / Utrecht  
13.00 - 16.30 uur

*Schrijf u online in voor één van de trainingen!*

## Nieuwe ontwikkelingen: SALAR Nederland lanceert nieuwe website

In het artikel hierboven lichtten wij al een tipje van onze ‘geschiedenisluier’ op. Wie onze exacte historie graag eens zou lezen, kan vanaf vandaag terecht op onze geheel vernieuwde (en flink uitgebreide) website. Op [www.salar.nl](http://www.salar.nl) vindt u voortaan alle informatie die voor u als salarisprofessional van belang is, variërend van nieuws over onze producten en opleidingen tot trends en ontwikkelingen binnen het vakgebied en interviews met onze

gebruikers. Bovendien is informatie nu veel makkelijker te vinden dankzij de heldere menustructuur en zijn gegevens over onze nieuwe online trainingen toegevoegd. Kortom: we verwelkomen u graag op [www.salar.nl](http://www.salar.nl). En ziet u mogelijkheden om verdere optimalisaties door te voeren? We horen het graag via [sales@salar.nl](mailto:sales@salar.nl)!



# Klant aan het woord

*Peter Hermens (Actum administratie en belastingadvies):  
“Eigenlijk hadden we al veel eerder voor WinSalar moeten kiezen!”*

Actum in Simpelveld is een allround administratieve dienstverlener. “We bedienen het MKB, dus de werkzaamheden zijn breed en variëren van de financiële en loonadministratie tot en met het opstellen van de jaarstukken, fiscale advisering en het verzorgen van belastingaangiftes. Alleen het betalen van de belastingen nemen we onze klanten niet uit handen,” vertelt een lachende Peter Hermens, die Actum in 1991 oprichtte en nog altijd de scepter over de organisatie zwaait.



Sinds de oprichting is er natuurlijk het nodige veranderd. “Niet alleen omdat we gestaag doorgroeien – de recessie heeft ons gelukkig niet geraakt, want ondernemers blijven onze hulp nodig hebben – maar ook omdat er vakinhoudelijke verschuivingen plaatsvinden. Zo merken we dat meer klanten een deel van de boekhouding zelf willen doen, waardoor de focus op advisering komt te liggen. Enerzijds positief, want advisering is een leuk vakgebied, maar aan de andere kant is ons kantoor natuurlijk ook ingericht op ‘eenvoudige’ boekhoudkundige werkzaamheden.”

Dossierkasten in de uitverkoop  
De snelle ontwikkelingen op ict-gebied zijn volgens Peter debet aan die verschuiving. “Vooraf jongere ondernemers worden steeds handiger. Ze zoeken veel zaken op internet op en willen ook met boekhoudprogramma’s aan de slag. Zonder boekhoudkundige achtergrond gaat het dan toch nog regelmatig mis en moeten wij correcties aanbrengen. Ik vraag me dan uiteindelijk af of ‘eigen beheer’ onder de streep wel een kostenbesparing oplevert.”

Ook Actum maakt natuurlijk volop gebruik van een modern boekhoudpakket. “Daar hebben we ontegenwoordig veel tijd in geïnvesteerd. Mede op basis van mijn eigen programmeerkennis hebben we bijvoorbeeld jaren geleden al een snel toegankelijk elektronisch dossier gebouwd, dat goede diensten bewijst en veel tijd bespaart. Alle gegevens zijn digitaal beschikbaar en worden veelal al bij het boeken ingescand en opgeslagen. De dossierkasten kunnen in principe in de uitverkoop!”

## Geen flauw idee

Voor de loonadministratie wordt sinds 1 januari 2010 gebruik gemaakt van WinSalar. “We zijn begonnen met E-Salaris van Exact, maar dat werkte niet prettig. Vervolgens zijn we overgestapt naar Lopac, maar daar werden onze medewerkers niet vrolijk van. Als je in Lopac iets wil instellen – een kostenvergoeding of beloning bijvoorbeeld – ben je een hele tijd bezig om uit te zoeken hoe je dat moet inrichten. Lopac is enorm complex. Ik heb de indruk dat veel pakketten niet meer door boekhoud-/salarisspecialisten worden gemaakt, maar door programmeurs die geen flauw idee van boekhouden of salarisadministratie hebben. Toen Lopac door Unit 4 werd overgenomen en bestaande gebruikers ook nog eens extra kosten moesten maken – je bent zomaar een paar duizend euro kwijt – zijn we naar alternatieven gaan zoeken.”



## Heldere structuur

Eén van die alternatieven was WinSalar. “Bij Salar kreeg ik eindelijk weer het gevoel dat ik met mensen sprak die weten waar ze mee bezig zijn; mensen dus met kennis van loonadministraties en mensen die zich in onze praktijk kunnen inleven. De structuur van WinSalar is helder, je kunt beredeneren wat het pakket doet en het wordt ook nog eens ondersteund door een professionele helpdesk. Er zijn natuurlijk altijd zaken die anders of beter kunnen, maar ik ben heel erg blij dat we naar WinSalar zijn overgestapt. Soms heb ik echt een ‘verdorie, dat hebben ze mooi opgelost’ gevoel, zoals bij het nieuwe dashboard. Eigenlijk hadden we al veel eerder voor WinSalar moeten kiezen!” [www.actum.nl](http://www.actum.nl)

## Colofon

**SALAR Nederland**  
Luchthavenweg 67  
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333  
Fax. 040 25 19 615

[www.salar.nl](http://www.salar.nl)  
[post@salar.nl](mailto:post@salar.nl)

**De SALARispost**

*Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar [klantaanhetwoord@salar.nl](mailto:klantaanhetwoord@salar.nl). Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!*