

De SALARispost

Maandelijks uitgave / Jaargang 2 / # 08 / oktober 2010

Inhoud

1 / Voorwoord
1 / Salaris nieuws

2 / Uitgelicht
2 / Tips & trucs

3 / Opleidingen en trainingen
3 / Nieuwe ontwikkelingen

4 / Klant aan het woord
4 / Colofon

5 / Looncongres 2011



Salaris nieuws

LoonCongres 2011:

werkkostenregeling praktisch belicht

Op 9 november 2010 is het alweer zover: tijdens het jaarlijkse LoonCongres praten gerenommeerde salarisspecialisten u bij over de laatste ontwikkelingen op salarisgebied. Uiteraard gaat dit jaar veel aandacht uit naar de werkkostenregeling, waar u vanaf 1 januari 2011 gebruik van kunt maken. De vraag is alleen of u dat wel wilt, want de regeling biedt zowel kansen als knelpunten.

Van de theoretische achtergronden tot de praktische consequenties en de verwerking in WinSalar: als bezoeker van het LoonCongres 2011 begint u goed geïnformeerd aan het nieuwe salarisjaar. Maar er zijn meer uitstekende redenen om het congres met een bezoekje te vereren. Zo is er volop gelegenheid om vragen aan de sprekers te stellen en kunt u tijdens diverse pauzes ervaringen uitwisselen met vakgenoten. Klinkt interessant? Op de laatste pagina vindt u uitgebreide informatie over het LoonCongres, de sprekers en de onderwerpen. Mogen wij u straks ook verwelkomen?

Voorwoord

Beste lezer,

De bomen verschietsen voorzichtig van kleur, het eerste relletje binnen de nieuwe regering is een feit en 'salarisjaar 2011' komt razendsnel dichterbij. Hoewel het aantal wijzigingen op salarisgebied relatief meevalt, is wel sprake van een ingrijpende aanpassing: de introductie van de werkkostenregeling. De komende drie jaar zal duidelijk worden of deze regeling een blijvertje of een proefballonnetje is...

Wie zich niet kan permitteren zo lang te wachten – en dat geldt eigenlijk voor alle mensen die zich professioneel met loonverwerking bezighouden – kan uiteraard meteen bij SALAR Nederland terecht. Zo staat de werkkostenregeling centraal tijdens het LoonCongres 2011 en mogen ook deelnemers aan onze eindejaarscursussen rekenen op betrouwbare én praktijkgerichte informatie, zodat u 2010 met een goed gevoel kunt afsluiten. Ondertussen werken onze medewerkers hard aan WinSalar 2011 en wordt onze nieuwe website (bedankt voor alle positieve reacties!) de komende maanden verder aangevuld. Uiteraard houden we u van al deze ontwikkelingen op de hoogte!

Rik van den Biggelaar, directeur



[LoonCongres] [2011]

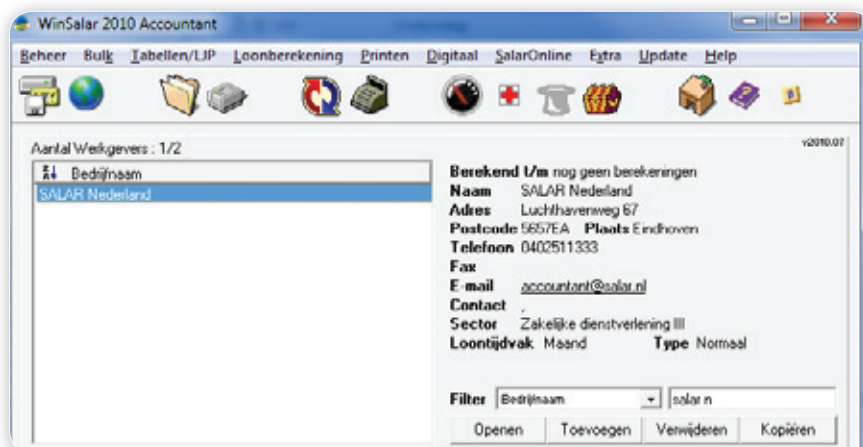
Uitgelicht: Hot op de helpdesk: de auto van de zaak



Misschien heeft u recent bericht van de Belastingdienst ontvangen over de auto van de zaak. Of misschien bent u benaderd door klanten met vragen over de administratieve afhandeling. De brief zelf blijkt in ieder geval de nodige vragen op te roepen. De fiscus geeft namelijk aan dat u 'code 2' moet hanteren als geen sprake is van privégebruik. Maar hoe doet u dat?

Gelukkig kunt u dit eenvoudig in WinSalar doorvoeren. U begint met het toevoegen van de auto bij de specifieke medewerker. Hiervoor gebruikt u het tabblad 'Fiscaal' bij de werknemer. Let op: u doet dit ook als er geen bijtelling berekend hoeft te worden. Vervolgens geeft u de bijtellingscategorie aan – een gegeven dat de fiscus altijd wil weten.

Is dat gebeurd? Dan ziet u onderaan het tabblad B/OB een veld waar u kunt aangeven waarom er geen bijtelling verschuldigd is. Hier selecteert u de optie 'werknemer heeft verklaring geen privé gebruik auto Belastingdienst'. WinSalar zorgt er dan automatisch voor dat bij de aangifte 'code 2' aan de Belastingdienst wordt doorgegeven.



Toewijzen Eindheffing geschenken in natura

Toewijzen Nationaliteit

Toewijzen Periode/Sub Periode

Toewijzen Soort contract

Tips & Trucs

Filteren

Binnen WinSalar kunt u snel en makkelijk 'filteren' op bedrijfsnaam. Direct in het hoofdscherm van het pakket vindt u deze filteroptie.

(Sub)periodes toekennen

Wilt u soms (sub)periodes aan alle werknemers tegelijk toewijzen? Geen probleem! Via het menu Bulk 'Toewijzen periode/subperiode' is het snel geregeld.



Opleidingen & trainingen

Workshop Jaarovergang

Deelname aan de Workshop Jaarovergang is altijd de moeite waard, want wat in het ene jaar een vanzelfsprekende administratieve handeling is, kan een jaar later ineens tot fiscale vraagtekens leiden. Dat geldt dit jaar zeker, want de introductie van de werkkostenregeling kan een flinke impact hebben op de inrichting van de salarisadministratie. Tijdens de Workshop Jaarovergang bereiden we u hier perfect op voor. Maar er komen ook 'algemene' onderwerpen aan de orde. Deze workshop is dus ideaal als u zorgenvrij het nieuwe jaar in wilt!



Het overzicht: Jaarafsluiting WinSalar 2010 • Jaarloonggegevens 2010 • Correcties uitvoeren in 2011 over salarisjaar 2010 • Eindcontrole • Voorbereiding WinSalar 2011 • Conversie • Nieuw in WinSalar 2011 • Nieuwe wet- en regelgeving toepassen in WinSalar • Eventuele actualiteiten • Uw vragen

Overstaptrainingen

ma 25-10-2010 / Eindhoven
13.00 - 16.00 uur
do 18-11-2010 / Eindhoven
9.30 - 12.30 uur

Werken met WinSalar

di 26-10-2010 / Eindhoven
(nog 3 plaatsen beschikbaar)
di 07-12-2010 / Eindhoven
09.30 - 16.30 uur

Looncongres 2011

09-11-2010 / Utrecht
13.00 - 16.30 uur

Workshop Jaarovergang

di 23-11-2010 / Eindhoven
13.00 - 16.00 uur
di 30-11-2010 / Dordrecht
09.30 - 12.30 uur
do 09-12-2010 / Zwolle
13.30 - 16.30 uur
di 14-12-2010 / Bunnik
09.30 - 12.30 uur

[Schrijf u online in voor één van de trainingen!](#)

Nieuwe ontwikkelingen: Toekomstgericht ontbijten

Dat een ontbijtje niet alleen de beste voorbereiding op de dag is, werd de afgelopen maand door SALAR Nederland bewezen. Want tijdens onze ontbijtsessies werd volop met klanten over de toekomst gebrainstormd. Ontwikkelaar Guido Stapper: "Over mogelijke verbeteringen van het huidige WinSalar bijvoorbeeld, maar we hebben ook uitgebreid vooruitgekeken naar de .net versie die in 2012 wordt gelanceerd. Heel nuttig, want deze sessies bieden ons inzicht in de manier waarop verschillende klanten met WinSalar werken. En als je die klantwensen kent, kun je erop inspelen. Wat ik persoonlijk leuk vind, is dat er zoveel belangstelling voor de .net

versie bestaat. Veel klanten vroegen wanneer ze een eerste kennismaking mochten verwachten. Daarop kan ik nu antwoord geven: tijdens de volgende ontbijtsessie zullen we in ieder geval de vormgeving en de functionele lay-out kunnen laten zien. Ik hoop dan ook dat de 'vaste ontbijters' dan allemaal weer aanwezig zijn, maar nodig ook onze andere klanten uit om eens een sessie bij te wonen! Overigens heb ik nog een nieuwtje, want volgende maand kan ik meer vertellen over het online klantenportaal, waar onze klanten straks facturen kunnen inzien, adresgegevens kunnen wijzigen enzovoorts. Daarover dus volgende maand meer in SALARispost!"





Klant aan het woord

*Jellie van der Meulen en Margreet Poelstra
(Van Breeden Administrateurs): "Dat we meteen een gratis demoversie konden downloaden, gaf de doorslag!"*

Van Breeden Administrateurs uit het Friese Burgum doet haar naam alle eer aan. De onderneming biedt haar klanten namelijk een volledig administratief dienstenpakket. Van het voeren van de administratie tot het opstellen van de jaarrekening, en van het inboeken van facturen tot fiscale en juridische advisering: Van Breeden is bijzonder compleet. "En we groeien nog steeds," vertelt Jellie van der Meulen. "Blijkbaar valt onze aanpak – er heerst geen stropdassencultuur en we zetten in op persoonlijke aandacht en laagdrempeligheid – in de smaak."

Eén van de groeisegmenten is loonverwerking. "Als ik zo om me heen kijk, zijn de kasten alweer bijna te klein," constateert Margreet Poelstra die samen met Jellie verantwoordelijk is voor de salarisadministraties. "Oorspronkelijk verwerkten we alleen salarissen voor onze MKB klanten, maar daar zijn enkele accountantskantoren bijgekomen. Inmiddels berekenen we ruim 1.200 loonstroken per maand. Best een fors aantal!"

Heldere uitgangspunten

Tot begin dit jaar werden al die salarissen verwerkt in Lopac. Jellie: "Dat beviel jarenlang prima, maar sinds de overname door Unit 4 vonden we dat de kwaliteit van de ondersteuning terugliep. Dat is ook de reden waarom we midden 2009 op zoek zijn gegaan naar een ander pakket." "We hadden hele heldere uitgangspunten geformuleerd," vult Jellie aan. "We wilden een pakket aanschaffen dat aan onze wensen en eisen tegemoet kwam – een pakket dat aansloot op onze manier van werken én onze klanten."

Kop en schouders

Eén van de benaderde leveranciers was SALAR Nederland. Margreet: "Zij staken al snel met kop en schouders boven de anderen uit. Vanwege de snelheid van de antwoorden, vanwege de

klantvriendelijkheid van de helpdesk en omdat we meteen een gratis demoversie – bij veel leveranciers moest daarvoor worden betaald! – konden downloaden. Dat gaf eigenlijk de doorslag." Om de overgang van Lopac naar WinSalar soepel te laten verlopen, besloten Jellie en Margreet om naar het verre Eindhoven af te reizen. "Ik schat dat we daar van half elf tot vijf uur met de mensen van WinSalar hebben overlegd," vertelt Jellie. "En al onze vragen zijn beantwoord. Dat was – van beide kanten – een hele positieve ervaring."

Berg bleek heuvel

Ondanks deze 'persoonlijke training' zagen Jellie en Margreet best op tegen de jaarovergang. "Het is toch een heel ander pakket. Maar hoewel het best veel tijd kostte om alles over te zetten – je wilt de gegevens van iedere klant en iedere werknemer goed controleren – viel het uiteindelijk mee," constateert Margreet. Jellie: "Het leek een berg, maar het bleek een heuvel te zijn. En inmiddels is WinSalar volledig ingeburgerd. Dat komt ook door het gebruikersgemak. Natuurlijk 'mis' je wel eens een optie, maar de lijnen zijn kort en SALAR staat open voor suggesties. Dat is toch wel een heel verschil met de grote softwareleveranciers!"

www.vanbreeden.nl



Colofon

SALAR Nederland
Luchthavenweg 67
5657 EA Eindhoven

Tel. 040 25 11 333
Fax. 040 25 19 615

www.salar.nl
post@salar.nl

De SALARispost

Wilt u uw organisatie hier voorstellen? Heeft u goede (of minder goede) ervaringen met WinSalar? En heeft u misschien tips? Als u het leuk vindt om uw organisatie aan duizenden WinSalar gebruikers voor te stellen, stuur dan een e-mail naar klantaanhetwoord@salar.nl. Misschien is deze ruimte straks wel uw podium!

[LoonCongres] [2011]

Moet u de Werkkostenregeling 'gedogen' of 'omarmen'?

Het gedoogakkoord is eindelijk rond. En hoewel er zeer fors wordt bezuinigd, lijken de gevolgen voor de loonadministratie niet schokkend. De WW wordt niet versoerd, aan het ontslagrecht wordt niet getornd en 'we' worden dit jaar nu eens niet geconfronteerd met radicale pogingen om de salarisadministratie te vereenvoudigen. Nee, het venijn zit dit keer niet in Prinsjesdag of het regeerakkoord, maar in een al eerder aangekondigde wijziging: de invoering van de Werkkostenregeling. Wat kunt u ermee? In welke gevallen leidt de regeling tot een besparing? En wanneer valt het juist duurder uit?

Uw praktijk centraal

Tijdens het LoonCongres 2010 zoomen we uitgebreid in op de vele kansen en knelpunten van de Werkkostenregeling. Daarbij staat uw praktijk volledig centraal. Onze sprekers lichten de fiscale consequenties toe, geven concrete rekenvoorbeelden en helpen u om de arbeidsrechtelijke en administratieve effecten helder te krijgen. Uiteraard komen ook 'kleinere' thema's – denk aan digitale loonstroken en de bijdrage lease auto – tijdens het LoonCongres aan bod. Deelname aan het LoonCongres is, kortom, de beste voorbereiding op het nieuwe salarisjaar!

Waar?

Business Centre Nederland,
Utrecht

Wanneer?

Dinsdag 9 november 2010

Waarom?

Omdat u wilt weten wat de kansen en bedreigingen van de Werkkostenregeling zijn

Voor wie?

Voor alle salarisprofessionals die zich optimaal op 2011 willen voorbereiden!

Programma

13.00 uur	Ontvangst met koffie en thee
13.20 uur	Korte introductie
13.30 uur	Sandor Gunging belicht de fiscale effecten van de Werkkostenregeling
14.30 uur	Pauze
15.00 uur	Mariëlle Berende praat u bij over de ontwikkelingen rondom WinSalar
15.30 uur	Mathy Meulendijks zoomt in op arbeidsrechtelijke en administratieve aspecten
16.30 uur	Volop tijd voor uw vragen en de afsluiting

DINSDAG 9 NOV.
UTRECHT

WWW.LOONCONGRES.NL

Door wie wordt u bijgepraat?

Sandor Gunging is als fiscalist aan Deloitte verbonden. Als ervaren specialist op het gebied van loonbelasting en sociale verzekeringen, heeft hij de voor- én nadelen van de nieuwe regelgeving perfect in kaart gebracht. Sandor is een overtuigend spreker die complexe materie helder over het voetlicht brengt.

Mariëlle Berende is consultant bij SALAR Nederland. Zij is nauw betrokken bij de ontwikkeling van het succesvolle WinSalar salarispakket en geldt als een enthousiasmerende trainer. Mariëlle combineert actuele kennis van salarisadministraties met een praktijkgerichte, laagdrempelige insteek.

Mathy Meulendijks helpt als DGA van Meulendijks PZ Advies honderden organisaties om het HRM beleid te optimaliseren. Mathy is niet alleen een resultaatgedreven adviseur en inspirerende in-company trainer, maar werkte ook ruim 20 jaar als beloningsadviseur bij Deloitte.

